

هكذا من الأهل

AVANT LES ÉLECTIONS
PROPOSANTS SUR LA LÉVELLE
bonne et défendable

EUROPE

DU 20 JUIN EN ITALIE

Le pays devant la peur

(Suite de la première page.)

Les autres noms sont ceux de comparses, connus des spécialistes ou des curieux. Le socialisme italien ne fascine plus personne, même pas les autres socialistes. Les libéraux rivaient sur ses malchances. Coupé de son passé, le néo-fascisme n'est qu'un anachronisme.

Dans les apparences, rien ne bouge ni n'a bougé : à travers six consultations électorales, les grandes masses de l'opinion se sont déplacées aussi étonnamment mais aussi insensiblement, que les continents dans leur dérive. La carte des majorités est restée figée autour d'un même pôle, la démocratie chrétienne. La ronde des mêmes présidents du conseil a fait croire que rien d'essentiel ne changeait en dépit d'informations brèves, pessimistes ou nihilistes, qui relataient les symptômes du malaise des classes, des déplacements de populations, du renversement des structures économiques.

L'Italie était fichée colonie américaine, l'eff du Vietnam, zone franche d'un communisme « libéral » qui n'avait aucune chance d'écarter jamais au pouvoir, « étranger » à la fois les États-Unis et l'Union soviétique. Un monde, un but de voyage, une réserve sans ou quelques politiques en mal de subtilité étudiante à la dégradation d'un régime démocratique peu à peu dépassé dans ses règles et son fonctionnement par le rythme des évolutions profondes.

Et, tout à coup, cet excès d'in-

térêt, aussi poussé que l'Italie dans la guerre. Puis elles restent les Italiens sont assez perplexes, car le passé récent leur a enseigné ce que leur coûtent de telles tentatives de conditionnement (puisque c'est bien de cela qu'il s'agit).

— 1915-1919 : la Grande-Bretagne et la France multiplient les promesses pour entraîner l'Italie dans la guerre. Puis elles restent les promesses, ce qui, par conséquent, provoque les mouvements d'opinion qu'exploitera Mussolini.

— 1929-1933 : l'Italie redéfinit l'ascendant en tant que laboratoire d'une dictature « modérée » opposée au bolchevisme puis jugée « différente » du national-socialisme.

— 1946-1956 : la domination de la démocratie chrétienne, avant d'apparaître (après 1960) la caution du « miracle économique », est tenue pour le gage d'une incorporation solide dans la zone de sécurité des États-Unis.

— 1963-1972 : le « centre gauche » formé autour de la démocratie chrétienne et considéré par opposition au « gaullisme » français, comme le ciment du choix atlantique de l'Italie.

Constamment, l'équilibre politique intérieur et l'appartenance à un système d'alliances se sont imbriqués, sans contradiction possible ni marge de manœuvre autonome.

Pourquoi la panique et l'espérance, chez les étrangers ? Parce que l'enjeu des prochaines élections, c'est à leur estime, la rupture, tout à coup, cet excès d'in-

terêt, mais en quel autre pays d'Europe les gouvernants de 1962 sont-ils encore en place ?

Au demeurant, cette colonisation de la campagne prolonge et développe une évolution générale qui s'est amplifiée dans les dernières années. Ce pays sans histoire, pour qui le voit de l'extérieur, est obsédé par sa propre histoire. Le vague des études rétrospectives, des examens critiques, s'est gonflé dans tous les camps, apportant nombre de prévisions sur la fin de la guerre, la libération, la fondation de la république. Toute cette production n'est pas exempte de polémiques, moins encore de justifications.

Mais son mouvement tendait à redessiner les schémas convenus. A défaut d'exercer sur l'électeur une influence mesurable, il a témoigné du rôle réel de ce que Gramsci nommait l'intellectuel organique, qui pour susciter la remise en cause du système politique, la renvoie à ses origines. Ce type de l'intellectuel organique n'est pas strictement constitué par des historiens ou des essayistes marxistes et communistes ; la liaison qu'il est parvenu à établir entre passé et présent sert une révolution intellectuelle et morale. Une révolution tardive, tardive, n'est, mais à laquelle l'Italie, un jour, n'échappera pas.

De recours à l'histoire, portée à un tel degré, est ambigu : il justifie la dégradation désespérée d'une telle révolution ou, au même temps qu'il cautionne la promesse de recommencer la république et, cette fois, de la réaliser. L'originalité de l'extrême gauche et sa force relative tiennent à son refus d'un tel recours.

Sur l'ensemble du corps électoral, n'agit-il pas comme une hypnose ? Deux films en formation, un démoignage précis : *Condorini* (exquis *Condorini eccellenti*), de Francesco Rosi, et *Toto Mode*, d'Ugo Ferris. Sans se soucier des romans de Sciascia qui les ont inspirés, les réalisateurs ont su toucher au plus sensible des réactions de la masse italienne : ils ont fait écho à son scepticisme, à sa lassitude, ils ont montré, enroulés dans des jeux de pouvoir, maniant le crime et l'argent. Le recours à l'histoire, ici, encourage l'absence d'inspiration politique. C'est à elle qu'elle s'affirme « de gauche », cette démagogie rejoint, après trente ans, celle qui fit le succès de Guasacchi avec sa série des *Don Comillo*. C'est une forme à peine nouvelle de l'éternel « qualunquisme », de ce qu'en France on nomme « pourlousisme ». Mais quelques neurones, climat n'est pas celui d'une guérilla larvée. Toujours s'impose la sensation de capture radicale entre Rome et le reste du pays, enlaidi dans la viscosité de son absence, entre une petite société politique qui tourne et retourne les mêmes cartes et des spectateurs convaincus que rien ne changera.

Le rappel des « occasions manquées »

En belle de fond de la campagne électorale, la question de la rupture ou du renouveau ne se pose pas explicitement. Les antagonismes, même, que le thème soit d'actualité : atlantiques ou européens, tous les choix de l'Italie en politique étrangère sont maintenus. Il n'empêche que le débat est là : l'entrée en scène du « modèle » communiste signifierait-elle à long terme la récupération de l'Italie dans la zone de sécurité soviétique ?

Pesée en ces termes, la question est brutale et aigre. Le parti communiste contesté, bien entendu, qu'elle est même un sens, et les autres formations s'efforcent de la formuler. Mais, puisque toute cette campagne met en cause la démocratie chrétienne et les résultats de sa gestion du pouvoir pendant trente ans, son choix de politique étrangère est aussi engagé.

Aussi bien la méditation sur les « occasions manquées » et le recours à la proche histoire inspirent-ils tous les auteurs. Les références au passé ne sont pas académiques, mais des expériences vécues par les dirigeants :

MM. Fanfani, Moro, Andreotti, La Malfa, Saragat, Nenni, Amendola, Pajetta, tous participants à la vie politique il y a trente ans, aussi activement qu'aujourd'hui. Deux hommes sont épargnés par les comptes que leur demanderait leur propre carrière : MM. Berlinguer et Zaccagnini, les secrétaires généraux des deux principaux partis. Nouveaux, ils se sont relativement, en tout cas moins vulnérables aux accusations de carapaces.

Les « occasions manquées » servent de repère aux engagements électoraux : le possible, les choses à faire, sont dessinés beaucoup plus en fonction de ce qui aurait dû être fait, de ce qui a été manqué, qu'en relation à une analyse du futur. Il s'agit en somme de redistribuer les cartes de retraite à l'homme qui, en 1948, a vu l'éclatement de la majorité antérieure (celle figurant les communistes), et cette fois, de ne plus se tromper sur le type de développement économique. Rien de plus.

En ce sens l'anachronisme n'épargne aucun parti. Ni l'âge ni l'expérience ne sont des tares,

JACQUES NOBECOURT.

Prochain article :
LE FOND DE LA CRISE
par MICHEL BOYER

Préparez pour le socialisme ?
la Fondation du CERES

D. Grisoni
H. Portelli

littes ouvrières en Italie de 1960 à 1976

Aubier Montaigne

Grâce par le GROUPE EXPANSION pour les responsables et dirigeants

HARVARD

publie pour la première fois en français les meilleurs articles sélectionnés de la HARVARD BUSINESS REVIEW

NUMERO 1

HARVARD L'EXPANSION

Retenez votre exemplaire aujourd'hui même en adressant tout simplement votre carte de visite accompagnée d'un chèque de 50 F seulement à :

HARVARD L'EXPANSION
Service diffusion
67, Av. de Wagram - 75017 PARIS

Ce premier numéro vous sera personnellement envoyé chez vous (frais d'envoi à notre charge).

Dans le numéro 2, vous lirez notamment :

- "Abandonnez vos produits non rentables" par Philip Kotler
- "Inflation et comptabilité : le grand débat" par Richard F. Vancil
- "Vous pouvez maîtriser l'incertitude" par Irwin Kabus (l'un des responsables de la Morgan Guaranty Trust démontre comment une technique statistique peut être utilisée concrètement comme base de décision).

...ainsi que d'autres articles sur l'utilité des tests marketing et de la participation des travailleurs à la gestion.

Vous pouvez, si vous le désirez, souscrire dès aujourd'hui un abonnement d'un an (soit 4 numéros) au tarif de 200 F (tous frais d'envoi inclus) qui commencera avec le numéro 1.

A TRAVERS
Argentine
R.D.A.
République
Soudanaise

Cette semaine
2050 F
OFFRE EXCEPTIONNELLE
1500 F TTC
seulement en 3 versements
pose et déplacement compris

LA CLEF ROUGE
TOUTES LES GRANDES
MARQUES A DES
PRIX CASSES

Protégez-vous :
PORTE
entièrement
BLINDEE
1^{re} qualité
exemple :
BRICKARD
SUPERSECURITE
5
fermetures
super
sécurité

4 goudons
"ANTI-VOL"
pour les
gonds

■ blindage d'acier
électro-zingué 16/10 "ANTI-EFFRACTION"
■ 1 contrat sécurité 2 ans

FAITES APPEL A
LA CLEF ROUGE
N° 1 DE LA PROTECTION

35 AGENCES PARIS-BANLIEUE
Cannes (Tél. 39-15-13) - Marseille (Tél. 53-40-98) - Nice (Tél. 88-62-58)

سكزا من الامل

AFRIQUE

Ouganda
Massacre féroce après l'attentat contre le maréchal Amin

Un attentat contre le maréchal Amin, chef de l'armée ougandaise, a été perpétré à Kampala, la capitale, le 14 juin. Le maréchal a été blessé et a dû être évacué à l'hôpital. Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

De notre correspondant à Kampala : L'attentat contre le maréchal Amin, chef de l'armée ougandaise, a été perpétré à Kampala, la capitale, le 14 juin. Le maréchal a été blessé et a dû être évacué à l'hôpital. Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Après le massacre, le maréchal Amin a été évacué à l'hôpital. Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Le maréchal Amin a été évacué à l'hôpital. Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.

Des centaines de personnes ont été tuées dans les jours qui ont suivi.



Pour un meilleur service :
indépendance professionnelle et financière

C'est à travers la qualité des biens ou des services qu'il leur sont proposés que clients et usagers portent un jugement sur une entreprise publique ou privée. Il est rare aujourd'hui - lorsqu'on veut satisfaire un vœu ou un désir - que l'on use du choix entre le réalisateur ou le fournisseur d'un bien ou d'un service ; on ne construit plus sa maison soi-même, on ne se coupe plus les cheveux en famille et, à quelques exceptions près, chacun conduit lui-même sa voiture.

En matière d'informatique il en va pourtant différemment. En effet, il y a plus de vingt ans qu'un utilisateur n'a construit son propre ordinateur - comme le firent certains universitaires entre 1945 et 1960 - la plus grande partie des travaux de mise en œuvre de systèmes informatiques est assurée aujourd'hui par les utilisateurs eux-mêmes.

Pour le reste, ils dépendent des constructeurs, de matériel et des sociétés de services et conseil en informatique, les S.S.C.I. : la nature des relations qui s'établissent entre utilisateurs et prestataires de service est donc complexe puisque elle repose à la fois sur une forte interdépendance mais aussi sur une complémentarité certaine, encore que souvent non exploitée ou même inexistante.

Cette situation a conduit les S.S.C.I. - et spécialement les plus importantes d'entre elles, comme CAP/GEMINI/SOGETI - non seulement à avoir une politique cohérente du produit et de services, mais aussi à se donner et à défendre une philosophie et une ligne de conduite professionnelle dépassant le cadre de la simple déontologie. Nous pensons qu'il est de notre devoir, après avoir fait connaître nos espérances et nos prestations, de parler un peu de philosophie et d'un des convictions.

En premier lieu, nous avons avec constance et détermination cherché CAP/GEMINI/SOGETI (dont nous sommes la puissance de CAP/SOGETI) à développer les efforts des pouvoirs publics pour qu'il existe en France une industrie du matériel et de logiciels informatiques, faisant une analyse tout à fait pragmatique de la situation mondiale, nous avons constaté que les gouvernements ne s'intéressent guère - c'est-à-dire économiquement et politiquement - au secteur de l'informatique que s'ils possèdent sur leur territoire une industrie à cap-

Plusieurs sociétés, une seule vocation :
le service et le conseil en informatique

GROUPE CAP/GEMINI/SOGETI

CAP/SOGETI FRANCE
J.-B. Remondin

CAP/GEMINI INTERNATIONAL
Lu Jacoby

TRAITEMENT
SORINFOR
SESI
SASIE
A. Forthard

CONSEIL
GESTION
SYSTEMES
LOGICIEL
LGD
FORMATION
EXPLOITATION
PRODUITS

S. Kampf PDG
Ph. Dreyfus
M. Jalabert
D. Setbon
C. Ugander
J. Vacheron

BENELUX
R.C. Dickinson
SUEDE
R.-S. Söderberg
ALLEMAGNE
SUSSE
R. Thoni
G.BRETAGNE
A.R. Roussel
PRODUITS
E. Williamson

A six reprises au cours de l'année 1975-1976, CAP/SOGETI a présenté aux lecteurs du Monde (1) un volet distinct de son activité. Chaque fois, les prestations de service informatique spécialement destinées à une catégorie d'utilisateurs.

L'organigramme ci-dessous précise l'articulation des différentes sociétés du Groupe dans une structure souple et délibérément orientée vers l'utilisateur :

- pour les PME : CAP/SOGETI-LGD
- pour les administrations et le secteur financier : CAP/SOGETI-Systèmes
- pour le secteur privé, à Paris et en Province : CAP/SOGETI-Gestion
- pour les constructeurs et le domaine militaire et spatial : CAP/SOGETI-Logiciel
- pour les produits-programmes : CAP/SOGETI-Produits
- pour la formation et le recrutement : CAP/SOGETI-Formation
- pour le conseil et l'assistance en exploitation des centres de traitement : CAP/SOGETI-Exploitation
- pour le traitement sur ordinateurs : SORINFOR
- pour la saisie des données : CAP/SOGETI-Saisie et SESI

(1) Voir Le Monde des 15 septembre, 3 novembre, 16 décembre 1975, 2 janvier, 15 mars, 3 mai 1976.

Une large assise internationale intéresse l'utilisateur de services.

Dire que l'informatique ne connaît pas de frontières est une évidence reconnue. On ne s'étonne pas dès lors que l'industrie du service et du conseil en informatique, à l'exemple de celle du matériel, se voit un développement international.

Le Groupe CAP/GEMINI/SOGETI - dès l'origine des trois sociétés qui le composent - reconnu cet intérêt vis-à-vis de sa clientèle : sa division internationale CAP/GEMINI regroupe déjà plus de 500 personnes. Cette présence dans la presque totalité des pays européens, au Moyen-Orient, en Afrique, de main aux Etats-Unis et au Japon, est d'abord rassurante pour l'utilisateur final qu'il se trouve à Paris ou à Londres, à Genève ou à Amsterdam, à Bruxelles ou à Stockholm, les ingénieurs du Groupe mettent à son service l'acquis de leur expérience et transfèrent à son bénéfice les recherches, études ou technologies développées au cours des travaux réalisés par le Groupe dans les différents pays où il opère.

Pour la société qui a une activité internationale, pouvoir faire appel aux services d'un groupe capable d'être son unique interlocuteur à travers ses diverses implantations est un gage de continuité, de sécurité et d'économie.

ÉVOLUTION 1974/1975 DU CHIFFRE D'AFFAIRES DE L'INDUSTRIE DES SERVICES INFORMATIQUES
(en millions de francs)

	1974			1975		
	PRESTATIONS INFORMATIQUES	PRESTATIONS INFORMATIQUES	TOTAL DES SERVICES	PRESTATIONS INFORMATIQUES	PRESTATIONS INFORMATIQUES	TOTAL DES SERVICES
FRANCE	12 250	10 550	22 800	13 700	11 700	25 400
ALLEMAGNE FÉD.	1 700	1 200	2 900	1 800	1 600	3 400
ROYAUME-UNI	1 200	900	2 100	1 300	1 100	2 400
ITALIE	770	600	1 370	800	700	1 500
ESPAGNE	800	300	1 100	850	400	1 250
PORTUGAL	700	400	1 100	750	400	1 150
GRÈCE	700	400	1 100	750	400	1 150
IRLANDE	310	130	440	320	140	460
IRLANDE	180	100	280	190	110	300
SUISSE	170	90	260	180	100	280

(1) dont on tient compte des dépenses engagées aux Etats-Unis pour la recherche "technique management" (qui représente à elle seule 27 % du total des services).

(2) Danemark, Norvège, Suède, Finlande, (3) Portugal, Espagne, Italie, Grèce.

TOTAL EUROPE OCCIDENTALE : 5 300 3 461 8 761 5 810 4 970 10 780

Extrait d'une étude de marché réalisée fin 1975 par CAP/GEMINI/SOGETI pour guider son propre développement.

Paris, 17 Avenue George-V - 75008 Paris - Tél. : 723.61.85 - Grenoble, 6 Boulevard Jean-Pain - 38000 Grenoble - Tél. : 90.10.45

Londres, 84 Baker Street London W1.M.1, D.L. Londres - Tél. : 487.56.81.

13 ANS D'HISTOIRE

Le Groupe CAP/GEMINI/SOGETI est né le 1.1.1975 de la fusion de trois organisations, le Groupe SOGETI, le CAP et GEMINI.

C'est en 1962 qu'a été créé le CAP, l'une des premières sociétés en France à offrir des prestations intellectuelles en informatique. Il commença par assister des utilisateurs dans le démarrage des premiers ordinateurs IBM 1401.

Très tôt dans son histoire, le CAP s'illustre dans les réalisations de pointe, en 1964 le banc de contrôle du lancement des premiers satellites français et en 1966 le simulateur de vol du futur "Concorde".

Dans le même temps, le CAP créait un certain nombre de filiales dans les pays proches, regroupées ensuite dans unholding CAP-Europe dont il détient le contrôle.

Un troisième axe, du développement important était constitué par les "produits-programmes" dont le CAP devenait rapidement le plus important fournisseur d'Europe après la fameuse annonce par IBM de "l'implantation" (facturation à la carte des programmes, du logiciel et des services).

Le 1^{er} octobre 1967, S. KAMPEF entre à Grenoble/SOGETI. SA ayant constaté chez ses clients un besoin croissant d'assistance technique que les constructeurs ne suffisent plus à assurer, il commença à aller, avec quelques collaborateurs, à aider un certain nombre d'entreprises régionales à mettre en place et développer leurs applications informatiques.

Si le succès fut extrêmement rapide, c'est sans doute parce qu'un certain nombre d'opérations fondatrices furent prises dès le départ, qui assurèrent encore le groupe aujourd'hui : recherche de la qualité, système de gestion sans concession, organisation en petites équipes (entre 20 et 50 personnes).

Accompagné la croissance continue du marché de l'informatique et y contribuant SOGETI a été conduit à :

- à multiplier ses implantations géographiques
- à élargir la gamme de ses activités : conseil, productivité informatique, logiciel de base, produits-programmes, traitement à la carte pour les utilisateurs, saisie et transmission de données, organisation générale, formation, etc.

En 1968, un groupe d'investisseurs américains et européens créa "GEMINI COMPUTER SYSTEMS Inc.". Leur ambition : constituer, par création ou par acquisition, un ensemble de sociétés de services implantées dans les principaux pays d'Europe et offrant aux entreprises de ces pays - et même temps que l'utilisation de compétences locales - l'accès aux techniques et aux méthodes d'Europe-Amérique.

Le 1^{er} janvier 1975, le regroupement de ces trois entreprises dans un seul ensemble "CAP/GEMINI/SOGETI" (contrôle à 58 % par Serge KAMPEF, son fondateur) en fait le Groupe le plus important d'Europe dans le domaine des prestations intellectuelles en informatique. L'ensemble a totalisé en 1975, un chiffre d'affaires consolidé hors taxes de 226 millions de francs.

CONCURRENCE DANS LES MIES OCCIDENTALES

La concurrence dans les Mies occidentales est de plus en plus vive. Les entreprises se battent pour capter les clients et augmenter leurs parts de marché.

Les entreprises se battent pour capter les clients et augmenter leurs parts de marché.

Les entreprises se battent pour capter les clients et augmenter leurs parts de marché.

Scheme

**Verz
Favo.**

France interdira le moment venu en vue d'abord des élections municipales et puis des élections législatives.

Enfin, évoquant « la forte poussée de jeunes venus grossir les rangs du Grand-Orient de France depuis mai 1968 », M. Jacques Mitterrand a estimé que cet afflux qui se poursuit, « pose des problèmes de formation que nous ne pouvons pas entendre prendre le Grand-Orient de France pour une succursale d'idéal divin, il se trompent et, dans ce cas, nous leur disons d'aller ailleurs. Nous ne voulons pas constituer une échappée pour des jeunes qui hésiteraient à l'effort apporté par la ferme contribution à la vie du changement. Un tel état d'esprit est condamnable à ces laes écarts de dignités des choses. »

Unner une monténe jéunesse en lui apportant de nouvelles « compagnons », au pouvoir, mais de commencer à construire la République socialiste. (...) Nous savons qu'à l'avenir, nous devons nous réajuster comme il faut, mais nous ne pouvons pas nous laisser aller à l'effervescence, à partir de tous les combats d'aujourd'hui, qui ne peuvent rester sans réponse. Il faut répondre dès maintenant, ces réponses, et

[Réunis dans un bureau des locaux de l'Assemblée, les seize députés de la majorité ont, le 10 juin, élu M. Gaston Flosse (U.D.R.) à la présidence, en remplacement de M. Franz Vanizette, autonomiste.]

Photocopieurs Agfa-Gevaert

ert. L'alternative européenne.

Photocopieurs Agfa-Gevaert. L'alternative européenne.

• • • • •

Amsterdam - Barcelone - Bruxelles - Copenhague - Dusseldorf - Frankfurt - Hambourg - Londres - Madrid - Milan - New York - Munich - Rome - Stockholm - Stuttgart - Turin - Zurich

LE NOUVEAU
CENTRE NATIONAL
DES LETTRES
REUNIT SES COM-
MUNISTES

[illegible]

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

2. Next, gather relevant information and data. This may involve research, consultation with experts, or collecting data from various sources.

3. Once the information is gathered, analyze it to identify patterns, trends, and key factors that influence the outcome.

4. Based on the analysis, develop a plan or strategy to address the problem. This plan should outline the steps to be taken and the resources required.

5. Implement the plan and monitor the progress. This involves executing the tasks and tracking the results to ensure that the plan is being followed and that the problem is being solved.

6. Finally, evaluate the results and make adjustments as needed. This involves comparing the actual results with the expected outcomes and identifying any areas for improvement.

100

SPORTS

LES COMPÉTITIONS DU DERNIER WEEK-END

discipline qui a techniquement progressé comme peu d'autres. Pour avoir été le mieux en lames, le meilleur technicien et la meilleure tacticien, Adriano Panatta aura simplement empoché les 130 000 F promis au vainqueur du simple messieurs, Solomon, de son côté, ne perdant tout de même pas sa journée puisqu'il a touché 65 000 F. Quant aux organisateurs, ils peuvent se féliciter du succès de leur entreprise dont les recettes se sont élevées à 3 239 458 F.

An Mans, il fallait la ferveur des aficionados pour qu'une foule toujours aussi nombreuse assistât à une course sans enjeu véritable. Le temps de la grande cavalerie des Ferrari ou de la puissante armada des Ford a disparu, tout comme celui de Matra qui procurait une profonde émotion, aussi changeant soit-elle. On attend à nouveau qu'un constructeur de renom engage sa réputation. Ce sera peut-être Alpine-Renault, qui a fait cette année une entrée ni plus ni moins manquée que celle de Matra avant 1972, c'est-à-dire avant ses trois victoires consécutives. Si surprise il devait y avoir, en sport automobile, elle

viendrait de Sade, où se disputait le Grand Prix de formule 1. Niki Lauda, l'immuable vainqueur de ce début de saison, s'est fait devancer par les deux Tyrrell à six roues qui pilotaient respectivement Jody Scheckter et Patrick Depailler. Il faudra attendre le Grand Prix de France pour savoir si les Ferrari ont perdu de leur puissance ou si les Tyrrells à six roues sont bien des bolides de conception révolutionnaire.

En football, nul ne pouvait dire au départ que de Lyon ou de Marseille l'emporterait. Aucune des deux équipes ne possédait un palmarès qui permette de désigner un favori. Tout au plus, Marseille pouvait-il se prévaloir d'un passé plus glorieux en Coupe de France. Peut-être, est-ce ce qui fit la différence. C'est l'expérience des Marseillais, on connaît leur moins grande naïveté, qui leur permit de recevoir la coupe des mains du président de la République. Sur la Canebière, on ne s'est pas demandé à la rencontre, le chœur aidant, n'aurait pas sonné dans la mièvrerie, on a été assez bruyamment qu'il se devait une victoire que l'on jugeait de moins haute bien méritée.

Le soleil et le chœur furent aussi le lot des marcheurs de

Paris-Strasbourg, ces anonymes de la souffrance dont on ne sait pas toujours où elle mène. Le Belge Richard a foulé l'asphalte pendant plus de soixante-neuf heures, et c'est lui qui a marché le moins longtemps.

A l'autre extrémité de ce marathon, on trouve un exploit inattendu, celui de l'Allemande de l'Ouest Inge Helten, qui a battu en 11 sec. 4/10 le record du monde en 100 mètres féminin, qui défendait sa rivalité de la R.D.A. Renate Stecher. La championne olympique ne voyait certainement pas venir la menace de ce côté, et l'on a vu cette maintenant le moment où ce record féminin passera au-dessous des 11 secondes. Tout peut arriver dans cette période de préparation olympique. Un autre exemple nous en a été donné à Kiev, où la Soviétique Valentina Gerasimova a amélioré de près de deux secondes le record du monde du 800 mètres. Elle a parcouru cette distance en 1 min. 58 sec. (ancien record : 1 min. 57 sec. 48/100). Il y a deux ans, à Tokyo, Maryvonne Dupreux étonnait les Français en ne mettant que 2 min. 1 sec. 8/10 pour boucler les deux tours du stade.

FRANÇOIS SIMON.

AUTOMOBILISME

Jacks et Van Lennep (Porsche) s'imposent aux Vingt-Quatre Heures du Mans Une confirmation des avantages du moteur Turbo-compressé

De notre envoyé spécial

Le Mans. — Il est bien révolu le temps où les premières heures de course se déroulaient à un grand rythme. Chacun a bien pris conscience qu'il ne sert à rien de courir trop vite et que les Vingt-Quatre Heures se gagnent à la régularité. C'est d'ailleurs l'un des deux vainqueurs, Jacky Ickx, qui nous a démontré, il y a quelques années, que le sprint n'était ni plus ni moins gagnant que la régularité.

Les vainqueurs Jacky Ickx et Gys Van Lennep n'ont connu

qu'une alerte vers la vingtième heure. Leur Porsche 936 a dû s'arrêter pendant une partie de la nuit à son stand pour le remplacement du turbo-compressé. A ce moment-là, l'avance de la Porsche sur la voiture classée seconde, la Mirage, de Le Mans, était de 100 kilomètres. C'est dire que la réparation, pour difficile qu'elle ait été, a pu être faite sans trop inquiéter quand même Ickx et Van Lennep. Pour le reste rien n'a semblé en mesure de menacer Ickx et Van Lennep et au fur et à mesure que les heures passaient il devenait de plus en plus évident que le moteur mécanique sérieux pouvait supporter le cours vers le succès.

De notre envoyé spécial

l'expérience et à l'habileté, se prêtait parfaitement bien à une série de manœuvres. Une seconde extrême, surprenante, qui nous a fait savoir que les deux vainqueurs, Jacky Ickx et Gys Van Lennep, ne connaissent, aucun ennemi, même mineur, de leur adversaire. Les deux vainqueurs, Jacky Ickx et Gys Van Lennep, ne connaissent, aucun ennemi, même mineur, de leur adversaire. Les deux vainqueurs, Jacky Ickx et Gys Van Lennep, ne connaissent, aucun ennemi, même mineur, de leur adversaire.

LES RÉSULTATS

Cyclisme

Pelle Giondini a remporté, à trois-contre-un, le 150 km. de Milan, son troisième Tour d'Italie, qui avait déjà été remporté en 1968. Le dernier étape, dimanche 13 juin, a été remportée par le Russe de Milan et remportée au sprint par Giondini. Le dernier étape, dimanche 13 juin, a été remportée par le Russe de Milan et remportée au sprint par Giondini. Le dernier étape, dimanche 13 juin, a été remportée par le Russe de Milan et remportée au sprint par Giondini.

LES RÉSULTATS

Cyclisme

Pelle Giondini a remporté, à trois-contre-un, le 150 km. de Milan, son troisième Tour d'Italie, qui avait déjà été remporté en 1968. Le dernier étape, dimanche 13 juin, a été remportée par le Russe de Milan et remportée au sprint par Giondini. Le dernier étape, dimanche 13 juin, a été remportée par le Russe de Milan et remportée au sprint par Giondini.

LES RÉSULTATS

Cyclisme

Pelle Giondini a remporté, à trois-contre-un, le 150 km. de Milan, son troisième Tour d'Italie, qui avait déjà été remporté en 1968. Le dernier étape, dimanche 13 juin, a été remportée par le Russe de Milan et remportée au sprint par Giondini. Le dernier étape, dimanche 13 juin, a été remportée par le Russe de Milan et remportée au sprint par Giondini.

FOOTBALL

Marseille domine Lyon en finale de la Coupe de France SUR UN COUP DE POKER

Avec neuf victoires pour onze matchs, l'Olympique lyonnais (O.L.) a battu Lyon par 3 buts à 0, fait de la Coupe de France, le plus grand succès de sa saison. Les Marseillais ont été surpris par ce résultat, mais ils ont su profiter de la situation pour gagner la Coupe de France.

La chance aura d'ailleurs été la meilleure alibi de Marseille, qui a battu Lyon par 3 buts à 0, fait de la Coupe de France, le plus grand succès de sa saison. Les Marseillais ont été surpris par ce résultat, mais ils ont su profiter de la situation pour gagner la Coupe de France.

Chances-Lacoste en attaque rapide, l'Olympique lyonnais a été surpris par ce résultat, mais ils ont su profiter de la situation pour gagner la Coupe de France.

DES AFFAIRES

AU PARC DES PRINCES

ET DES INCIDENTS

A MARSEILLE

M. Valéry Giscard d'Estaing a présidé la finale de la Coupe de France de football, à Marseille, le 13 juin. Le match a été marqué par des incidents, mais les joueurs ont su profiter de la situation pour gagner la Coupe de France.

LES RÉSULTATS

Cyclisme

Pelle Giondini a remporté, à trois-contre-un, le 150 km. de Milan, son troisième Tour d'Italie, qui avait déjà été remporté en 1968. Le dernier étape, dimanche 13 juin, a été remportée par le Russe de Milan et remportée au sprint par Giondini. Le dernier étape, dimanche 13 juin, a été remportée par le Russe de Milan et remportée au sprint par Giondini.

LES RÉSULTATS

Cyclisme

Pelle Giondini a remporté, à trois-contre-un, le 150 km. de Milan, son troisième Tour d'Italie, qui avait déjà été remporté en 1968. Le dernier étape, dimanche 13 juin, a été remportée par le Russe de Milan et remportée au sprint par Giondini. Le dernier étape, dimanche 13 juin, a été remportée par le Russe de Milan et remportée au sprint par Giondini.

SCIENCES

DE L'AUSTÉRITÉ À LA RÉCESSION

La préparation du budget de la recherche préoccupe la communauté scientifique

La préparation du budget de la recherche pour 1977, qui sera présentée au Parlement en septembre, est l'objet de préoccupations croissantes dans la communauté scientifique. Les crédits alloués à la recherche ont diminué ces dernières années, ce qui inquiète les chercheurs.

Une augmentation voisine de 500 millions de francs a été prévue pour 1977, ce qui est une bonne nouvelle pour la recherche. Cependant, les crédits alloués à la recherche ont diminué ces dernières années, ce qui inquiète les chercheurs.

Des promesses non tenues

En ce début de l'année 1977, la communauté scientifique se souvient de certaines promesses non tenues. Les crédits alloués à la recherche ont diminué ces dernières années, ce qui inquiète les chercheurs.

En se fondant sur ces promesses, la commission de la recherche a recommandé un taux annuel de croissance des budgets de 5 à 6 % en francs constants, ce qui est une bonne nouvelle pour la recherche.

Un but involontaire

Passé encore, en effet, de voir

Marseille et l'Olympique lyonnais

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

se battre pour la Coupe de France

et de voir les deux équipes

(Publicité)

FORMATION CONTINUE DES CADRES ET DIRIGEANTS

ISSEC : Automne 1976

- des programmes nombreux et complets
- un rythme équilibré des cours, tant pour l'individu que pour l'entreprise

L'INSTITUT supérieur des sciences économiques et commerciales a été créé voici sept ans par l'ISSEC. Établissement associé à cette grande école de gestion, l'ISSEC propose des programmes de perfectionnement organisés par modules — ou « crédits » — de quatre mois. Chacun des crédits totalise

près de cinq cents heures de travail sur deux années et la rédaction d'un mémoire conduisant à un diplôme de spécialité du niveau de celui d'une grande école de gestion dans la discipline considérée. Ces programmes sont suivis par des dirigeants, des cadres et des ingénieurs d'entreprises de toutes dimensions

et de tous secteurs. Ils étaient un millier cette année. Précisons que, si les statistiques indiquent que 70 % des auditeurs ont des diplômes d'enseignement supérieur, les enseignants sont conçus pour être suivis également par ceux qui ont acquis leur savoir par la pratique. Les participants décident de leur

plan de perfectionnement. Ils ne sont pas tenus de s'inscrire à la totalité du programme long — deux ans.

Les cours, généralement donnés par journées complètes, se déroulent dans les locaux modernes de l'ISSEC à Paris et à Cergy. L'ISSEC est partenaire du Gernie.

SESSION D'AUTOMNE 1976 : Le centre d'orientation est ouvert

Plan de perfectionnement et orientation

CHACQUE inscription est subordonnée à une rencontre avec un conseiller d'orientation de l'ISSEC qui s'opère d'une inscription pour un ou plusieurs crédits, cette dernière permet de mieux informer les intéressés sur le contenu des enseignements et d'en vérifier l'utilité dans le cadre de leur plan de perfectionnement personnel.

Le Centre d'orientation, structure permanente de l'ISSEC, peut, dès maintenant, recevoir les personnes désireuses de suivre une formation en OCTOBRE 1976.

Il est également à la disposition des responsables de personnel ou de formation désireux d'obtenir des renseignements de l'ISSEC, dans leur plan de formation en intra-entreprise.

Le choix d'un institut

EN matière de formation permanente, les stages et séminaires se sont multipliés ces dernières années. Les dirigeants et cadres qui tiennent à leur formation ont un problème difficile à résoudre : comment faire un choix dans cette avalanche de propositions ?

Évaluer la qualité de programmes de formation est complexe. Il faut tenir compte de ce qu'en attendent les participants (satisfaction, perfectionnement, reconversion...) de la durée des programmes, de la pratique pédagogique ou non d'une orientation pédagogique (et d'une évaluation a posteriori), de la comparaison entre ce qui est promis et ce qui est effectivement réalisé, de la qualité des enseignants et animateurs, etc.

Compte tenu de cette complexité, nombre de responsables s'accrochent à considérer comme un critère important de satisfaction dans données facilement pondérables :

1. Le taux de répétition — soit le nombre de participants qui se réinscrivent à un nouveau stage après en avoir déjà suivi un ;

l'ISSEC, ce taux a évolué comme suit : oct. 1971 : 42 % ; mars 1972 : 45 % ; oct. 1972 : 52 % ; mars 1973 : 55 % ; sept. 1973 : 58 % ; mars 1974 : 61 % ; oct. 1974 : 64 % ; mars 1975 : 68 % ; oct. 1975 : 61 % ; mars 1976 : 80 %.

2. L'évolution du nombre global d'inscriptions : dans le centre ou l'Institut associé.

De ce point de vue, l'ISSEC a connu un développement remarquable : Plus de mille cadres et ingénieurs ont suivi cette année ses programmes (1).

L'ISSEC s'est ainsi placé — en très peu de temps — parmi les tout premiers centres français et européens spécialisés dans la perfectionnement des cadres et dirigeants.

(1) Compte non tenu des inscriptions intra-entreprises.

Des programmes qui sont suivis sans absence prolongée hors de l'entreprise

Les crédits de perfectionnement ISSEC ont pour but d'offrir à des cadres d'entreprises un perfectionnement dans un certain nombre de techniques de gestion. À raison de deux journées complètes répétées sur quatre mois, au rythme d'une séance tous les quinze jours.

Ces crédits de perfectionnement sont articulés sur 15 axes principaux de la gestion des entreprises correspondant à 15 « options » ; chaque unité d'enseignement en « crédit » constitue une séance, tant sur le plan pédagogique qu'en ce qui concerne le déroulement dans le temps.

Chaque crédit de perfectionnement est une unité de soixante-douze heures de cours, exposés, discussions, conférences, travaux dirigés et séances de discussion de cas avec une équipe de professeurs praticiens d'entreprises et animateurs.

L'enseignement porte sur un sujet précis de la gestion et des techniques afférentes : chaque crédit constitue une entité pédagogique placée sous la direction d'un responsable de crédit qui assure la coordination et le suivi du perfectionnement.

Des groupes de travail (de cinq à huit sessions)

ne sont constitués au sein de chaque crédit. Ils doivent se réunir pour préparer les discussions de cas, les exercices et effectuer en commun des travaux de recherche suivis par le professeur.

Deux formules

Les crédits ISSEC peuvent être suivis selon deux formules :

● Soit à raison d'un crédit par session : chaque crédit représentant dix-huit demi-journées bloquées sur un mois ; il est donc possible de suivre une option complète en quatre mois ; cette formule est principalement destinée aux demandeurs d'emploi.

● Soit à raison d'un crédit par mois : dans ce cas, les crédits représentent dix-huit demi-journées bloquées sur un mois ; il est donc possible de suivre une option complète en quatre mois ; cette formule est principalement destinée aux demandeurs d'emploi.

Les diplômes de spécialité ISSEC

Les diplômes ISSEC sont des diplômes de perfectionnement supérieur dans une discipline donnée de la gestion des entreprises appelées « options » (voir tableaux ci-dessous). Les demandes d'inscription aux différents diplômes sont réservées aux responsables de l'ISSEC ayant suivi avec succès un minimum quatre crédits de perfectionnement, et se font en détail maximum de trois ans. Toute demande d'inscription à un diplôme est accompagnée d'un projet de mémoire détaillé. Lorsque ce projet a été approuvé, un chef de groupe ESSEC est chargé de superviser la recherche de candidats. Le mémoire est soumis devant un jury composé dans un délai de six mois minimum et de douze mois maximum après acceptation du sujet.

ANGLAIS, ALLEMAND, ARABE, RUSSE, ETC. Le centre de langues ESSEC-ISSEC propose à Paris et à Cergy

● Cours de langues, soit par petits groupes, soit individuellement, faisant appel à des méthodes actives, exposés, travaux dirigés, utilisation d'un équipement pédagogique moderne (laboratoires, vidéo, magnétoscope) et animés par une équipe d'enseignants qualifiés et spécialisés dans le recyclage des adultes.

● Cours pour débutants, faux débutants, de niveau intermédiaire et confirmé, axés sur l'apprentissage de la langue, mais orientés dès le début sur le maniement du langage des affaires.

● Horaires souples adaptés aux contraintes de chacun, allant de quatre heures à dix heures par semaine.

● Sessions intensives de recyclage en immersion sous forme de journées bloquées (un anglais seulement) ; recyclage d'anglais général pour faux débutants.

● Recyclage d'anglais d'affaires pour niveau intermédiaire (le but de cette session est de donner plus d'assurance et d'aisance dans l'expression en français lors de réunions et discussions de cas).

● Pour tous renseignements, s'adresser au : Centre de Langues ESSEC-ISSEC, R.P. 105, 93095 Cergy, tél. : 01-46-01-01-01 (postes 513-514). Tests sur rendez-vous à Paris ou à Cergy.

Pour une information plus complète

M.
Adresse personnelle :

Tél. :

SOCIÉTÉ :

Adresse de la société :

Tél. :

FONCTION :

Désirerait recevoir une brochure de documentation sur l'ISSEC ☐

Désirerait rencontrer un animateur du Centre d'orientation ☐

ISSEC

Établissement d'enseignement privé

24, rue Hamelin, 75116 PARIS

Tél. 727-30-20 - 727-06-20 - 727-05-28

Métro : Boissière ou Léna

Télex : 630943

OPTIONS	CREDIT 1	CREDIT 2	CREDIT 3	CREDIT 4
A. — FONCTION PERSONNEL	Les Techniques de Base	Structures et Communications	Place des Relations de Travail	A. Politiques B. Droit de Travail
B. — FONCTION COMMUNICATION	Les Méthodes de Formation Permanente	La Pratique de la Formation	Et Organisation et gestion de la formation b) L'audio-visuel en formation	Psychopédagogie de la Formation Permanente
C. — MARKETING	Marketing fondamental	A) Méthodes d'analyses en marketing C) Marketing bancaire D) Marketing des produits industriels E) Exportation et marketing sur les marchés étrangers	B) Etudes et recherches en marketing F) Direction des ventes G) Publicité H) Politique de distribution et merchandising	I) Politique de marketing
D. — GESTION COMPTABLE ET CONTRÔLE DE GESTION	Comptabilité générale de gestion	Comptabilité analytique de Gestion	Comptabilité approfondie	Contrôle de Gestion
E. — GESTION FINANCIÈRE	Gestion financière	A. Bourse et Evolution des sociétés B. Crédit et Institutions Financières	C. Les Décisions Financières dans l'entreprise D. Les finances internationales	
F. — GESTION DE LA PRODUCTION	Éléments Fondamentaux de gestion de la production	Techniques de planification et de Contrôle de la production	Conception d'un système de production	Processus de production et gestion de personnel
G. — SECRETARIAT GÉNÉRAL	Fonctions spécifiques du secrétariat général	Droit des sociétés	Fiscalité technique contractuelle	Les techniques de base de la fonction personnel Gestion financière
1. — INITIATION À LA GESTION DE L'ENTREPRISE	Initiation à la gestion et à l'économie de l'entreprise			
2. — RELATIONS HUMAINES	Expression orale	La conduite de réunions	Méthodes d'enquêtes	
3. — INFORMATIQUE DE GESTION	Éléments de base d'informatique			
4. — DROIT DE LA GESTION	Droit général des affaires	Droit des sociétés	Droit de travail	Fiscalité
5. — ÉCONOMIE	Structures industrielles et initiation à la stratégie des marchés	Stratégie des entreprises et politiques de concurrence		
6. — LOGISTIQUE	Notions fondamentales de logistique			
7. — ORGANISATION	Les techniques d'organisation	Les structures d'organisation		
8. — MÉTHODES QUANTITATIVES POUR LA GESTION	L'utilisation des méthodes quantitatives			

مركزنا الأول

Paris-Sheraton Hotel
SHERATON HOTELS AND INNS, WORLDWIDE
AVENUE DU MARSE - RUE DU COMMANDANT MICHELOTTE - TELEX 20013

هكذا من الاصل

سكينة الاحل

LE Monde
modernisation
heure américaine

DE L'ECONOMIE

BIBLIOGRAPHIE

« Consommateur, défends - toi ! »

de LUC BIHL (*)

LES problèmes de la consommation sont à la mode. M. Giscard d'Estaing a nommé un secrétaire d'Etat pour s'en occuper. M. Mitterrand a consacré, à ce sujet, la dernière conférence de presse du parti socialiste. Les articles se multiplient dans les revues. Bien entendu, l'édition s'y mêle, qui voit fleurir les livres sur la question.

L'un des plus récents mérite une attention particulière. Non pas seulement à cause de son auteur, d'ores et déjà réputé comme le juriste le plus averti de ces questions. Mais aussi et surtout à cause des nombreuses propositions qu'il formule pour sortir le consommateur de la situation de dépendance où le place notre système politico-économique, en dépit des flatteries sans conséquence dont l'abreuveur des publicités intéressées.

Pot de terre, pot de fer...

Pot de fer contre pot de terre, qu'il y ait bien cette remarque cynique d'un juriste d'une grande marque automobile, à qui l'actualité nous rappelle que sa société continuait à insérer dans ses contrats des clauses limitatives de garantie jugées fautive par les tribunaux : « Non, nous le savons que ces clauses sont sans valeur ; mais les consommateurs eux ne le savent pas ! »

Le résultat de cet affrontement disproportionné est trop connu pour qu'il soit utile de le rappeler longuement. L'intérêt de la première partie du livre de M. Bihl est que, en plusieurs centaines d'exemples législatifs ou jurisprudentiels bien classés, l'auteur prouve la peu d'efficacité des protections actuellement assurées au consommateur. Les garanties illégales y violent avec les violations d'engagement, les publicités mensongères, le refus de renseigner l'usager, les promesses fallacieuses, les dérogations administratives, les sanctions inapplicables, les pratiques abusives de la Rue de Rivoli de passer l'éponge sur d'énormes fraudes, moyennant une modestie transaction financière. Auparavant, par-ci, pressions par-là, conditionnement partout. Même l'Etat se joint aux tribunaux, quand il y a à sa disposition que ses fonctionnaires manquent de scrupules !

Pourtant le combat douglabotiste des défenseurs des usagers a porté quelque fruit. L'information sur le nature et les qualités des produits commencent à être réglementée de façon précise ; des commandes antitraude sont parfois lancées pour tenter de faire respecter la loi ; la jurisprudence impose au vendeur de prouver la véracité de ses assertions ; quelques actions sur le terrain — encore fort éloignées des mouvements de masse japonais — amènent le législateur à réagir ; les organisations de consommateurs ont obtenu le droit d'ester en justice (et comment ! à son service) ; et, mais comparés tout cela, elles prennent l'initiative sont mieux connus.

Mais tout cela reste limité. Et fort cher. Et très lent : M. Bihl cite le cas d'une mère de famille qui, pour se faire rembourser le prix d'une machine à laver, dépense en frais divers sensiblement plus que le coût de cet appareil, tout en passant plus d'un an en démarches diverses ; ou celui de ce requérant qui doit avancer 2 000 francs de frais pour obtenir l'échange de deux pots de mouche au chocolat... Qui plus est, les plateaux de la balance de justice ne sont pas égaux : telle grande marque de vin n'a payé que 2 000 francs d'amende pour avoir, des mois durant, distribué et vanté publiquement des vins de France qui n'en étaient pas.

Soixante-dix pages de propositions

Comment remédier à cette situation ? C'est la partie la plus originale du livre : soixante-dix pages de propositions concrètes, dont se serviraient assurément — cela s'entend — les groupements de défense de consommateurs, mais aussi bien que les organisations politiques, chacun puisant dans le livre de M. Bihl les poisons qui conviennent à sa sauce.

A court terme, l'auteur présente des mesures qui ne coûteraient pratiquement rien, mais modifieraient déjà le rapport des forces : généralisation légale de l'obligation de renseignement par le vendeur au profit de l'acheteur, déjà reconnue par la jurisprudence ; réduction claire des effets de la répression des fraudes (deux mille agents, soit un pour vingt-cinq mille Français, ne seraient vraiment pas un luxe) ; et triplement des laboratoires, sont disposés à service ; suppression de la possibilité offerte au ministre des finances de transférer avec les fraudeurs (pratique qui réduit à presque rien l'impact de la peine) ; aggravation des peines

actuelles (amendes trop faibles, notamment) pour les contrevenants, avec possibilité d'emprisonnement dans les cas les plus graves (tels Marchands, inconnus du « 5-7 ») ; application de sanctions nouvelles, propres à dissuader les fraudeurs en puissance : entre-publicité obligatoire, par exemple, effacement des condamnations sur la boutique ou les lieux mêmes de vente ; accès facile, rapide — et gratuit — des consommateurs à la justice, les tribunaux d'exception étant du même coup supprimés ; contrôle effectif de la véracité de la publicité ; limitation par la loi du secret des affaires et de la discrétion administrative ; présomption de responsabilité du vendeur pour les accidents causés par ses produits.

A moyen terme, M. Bihl propose une formation systématique du citoyen à son rôle de consommateur (réforme de l'enseignement, émissions à la radio et à la télévision), la préparation des cadres des mouvements de consumma-

teurs à leurs responsabilités (avec les mêmes facilités que celles qu'accorde la loi aux responsables syndicaux), une participation accrue des usagers dans les organismes économiques qui traitent de leurs affaires, et une consultation systématique des représentants des consommateurs « aux stades de la production qui les concernent directement », le public ayant à être informé et à pouvoir donner son avis sur les chûdes de marchés, les compagnies de l'ensemble d'un produit, la discussion des contrats-types, les règles sur les étiquettes, les bons de garantie, les modes d'emploi, l'opportunité et l'impact des publicités.

D'une façon plus générale, l'auteur pense que la négociation, et les producteurs et consommateurs organisés, de conventions protégeant les droits des uns et garantissant les intérêts des autres à l'usage des conventions collectives familiales au monde travail — réduiraient mieux que l'affrontement actuel au coup par coup, qui tend à se multiplier, où qu'une réglementation « répressive et technocratique » que tout le monde rejeterait rapidement.

Que cela traduise un choix de société est évident. Mais à la différence du P.-D. G. de L'Oréal, M. Bihl, pour qui « le consumérisme doit servir au nation sans a priori idéologique », M. Bihl pense que « le mouvement consumériste doit, où qu'il passe à l'offensive, débiter une véritable idéologie défensive des cas de ses luttes et les objectifs à atteindre, à partir d'une enquête sérieuse de la société de consommation et des phénomènes qu'elle détermine. Sans cette idéologie, ses efforts, tout généraux, qu'ils soient, demeureront comparables à ceux des dames patronnes pour résoudre le problème de l'exploitation des travailleurs ».

GILBERT MATTHEU.

* Consommateur, défends-toi !, Dunod, 300 p., 26 F.

« La Civilisation de puissance »

de BERTRAND DE JOUVENEL (*)

« J'ESPÈRE que le lecteur trouvera dans le chapitre qui suit », écrit C. Bertrand de Jouvénel en tête des propos groupés sous le titre de l'économie politique à l'écologie politique. En fait, pour une conférence internationale sur la croissance économique qui s'est tenue à Tokyo en avril 1975, bien avant que fleurissent les interrogations sur la qualité de la vie, l'environnement, les buts de l'expansion, posait des vraies questions d'aujourd'hui, au grand étonnement de l'auditoire.

Étrange sensation, en un temps où la gaspillage des idées n'est guère moindre que celui des objets, de prendre contact avec une prose qui date de près de vingt ans et qui rend un son si actuel ! D'autres heureuses surprises attendent le lecteur du dernier ouvrage de Bertrand de Jouvénel : la Civilisation de puissance, où il nous amène sur ces chemins de sagesse aussi recherchés dans notre temps d'agitation que les petites routes bordées de haies dans notre espace de l'éton.

Ce ne sont pas les ressources naturelles qui manquent à l'homme, comme l'avait pensé un moment le Club de Rome. Mais, en fait, ce qui nous manque, c'est la maîtrise de ces forces nouvelles nées du mariage des machines et des paramètres moraux. Cette question obsède notre auteur, qui situe exactement entre 1774 et 1776 le tournant 1774 : mise en fabrication des machines à vapeur de 1776 ; publication du livre d'Adam Smith sur la Richesse des nations ; 1776 également, déclaration d'indépendance américaine.

Tout au long de l'histoire, c'était le pouvoir d'achat qui était concerné (dans la classe des propriétaires). Aujourd'hui, c'est le pouvoir de vente. Cette constatation paraît fondamentale à Bertrand de Jouvénel, au moins autant que celle, moins apparente, qui devrait nous ramener à la physique : si l'homme a les forces naturelles, celles du sol, qui apportent leur concours à l'agriculture, sont relayées par l'ouvrier de l'industrie par celles du sous-sol (charbon, pétrole). La « fin des machines »

s'accroît, hélas ! la nature, multiplie le cadre de vie des hommes, et si le succès, c'est parce qu'elle l'opinion a su pour.

Mais, rappelle notre auteur, si d'une société ne se pose que les problèmes qu'elle peut résoudre. On constate — bizarre retour des choses — que c'est grâce aux moyens fournis par l'industrie (mass media, publicité, etc.) que l'inégalité de quelques uns peut se transformer en élite générale. Mieux, le livre les Limites de la croissance a été commandé à l'Agence Meadows du MIT par le Club de Rome fondé par un grand industriel, Aurelio Peccei. Quel contraste, note B. de Jouvénel, entre le renouveau immédiat et universel de cet ouvrage et le difficile cheminement du livre publié en 1969 par Friedrich Engels sur la condition des classes laborieuses en Angleterre !

Voici encore des vues pénétrantes sur la « société infatigable », née, selon l'auteur d'Arcadia, de la grande peur des années 30 dans un sort avec trois idées maîtresses : assurer la suffisance de la demande globale, de la dépense d'investissement et des moyens de liquidité monétaire. Du faitisme, en passant au faisme pour éviter le chômage, qui prit le caractère d'un « fait-savoir de plus en plus vite ».

Le « moulin à prospérité » qu'est devenue notre économie s'aligne à la « civilisation de l'éphémère » et c'est sur un appel à la France et à l'Europe pour une politique patrimoniale, pour le « sauvegarde » des ressources, que s'achève ce panorama d'humano.

Ses conclusions grès à Bertrand de Jouvénel d'avoir rassemblé ces réflexions, dont certaines avaient fait le sel de nombreux des revues Analyse et Prévision et Futuribles. Ce vol mieux aimé le il court d'un thème à l'autre et sous l'effluence de la plume comme sous la poêle de l'indépendance j'allier toujours cette vérité : « Le progrès humain, c'est le progrès dans l'homme ».

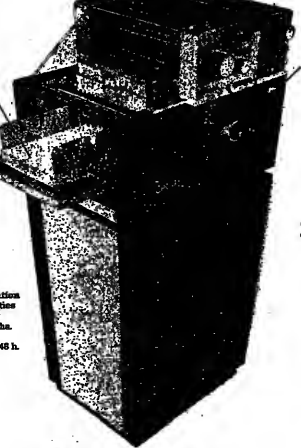
PIERRE DROUIN.

* La Civilisation de puissance, PUF, 266 p., 26 F.

L'offset de bureau : un investissement qui mérite une consultation sérieuse.

L'achat d'une offset de bureau est un investissement à ne pas traiter à la légère. Avant de choisir, comparez, détaillez les offres de bureau Gela et leurs concurrentes. Posez les mêmes questions sur la qualité et les performances, sur la fiabilité et l'assistance technique, sur l'automatisme et la simplicité d'emploi... Voici celle que vous choisirez :

Les machines Robustesse, automatisme et qualité d'impression sont les principales caractéristiques des Offsets de bureau Gela. Leur champ d'application va de la note de service, écrite à 20 exemplaires, à la brochure dupliquée à 20 000. La nouvelle Gela 840 est dotée d'un système d'élection automatique des clichés pour être mieux adaptée aux problèmes de duplication, en nombreuses petites séries.



Le disque de programmation. Un disque exécutif de programmation pour réaliser dans l'ordre logique toutes les opérations indispensables à l'impression Offset. Ainsi les fautes manuscrites sont pratiquement exclues.

Les périphériques. Photocopy-Offset est aussi une gamme complète de clichés qui permettent de réaliser soi-même des clichés produisant des impressions de grande qualité.

Excellence technique et formation. Les 14 agences Photocopy réparties sur toute la France assurent la maintenance des Offsets Gela. L'utilisateur de la machine est formé gratuitement pendant 48 h.

PHOTOCOPY OFFSET

Offset de bureau : voyez un spécialiste
Photocopy - R.P. 10 - 69220 Lyon/Vaulx-en-Velin
Tél. : (78) 84-45-81

Consultez-nous

Bobigny
cest Paris

ASSURANCES

ASSURANCES LA RÉFORME DU SYSTÈME DU BONUS-MALUS PÉNALISERA D'AVANTAGE LES MAUVAIS CONDUCTEURS

Pendant longtemps les bons conducteurs (et ceux qui avaient de la chance) se sont plaints, à juste titre, de payer pour les mauvais, les fêlés, tous du volant et incontinent de la pédale d'accélérateur. A vrai dire, la tarification des risques en assurance automobile avait déjà établi des distinctions entre les catégories de conducteurs, mais les tarifs les moins élevés étaient réservés aux dévoués des commerçants et autres professions à revenu variable. Mais la disparité de traitement n'en restait pas moins choquante, et de plus en plus nombreuses, des voix s'élevaient pour réclamer une discrimination tarifaire entre les conducteurs responsables et ceux qui ne l'étaient pas.

Garantir plus : la discrimination fut acquiescé en avril 1979, lorsqu'une lettre de M. Valéry Giscard d'Estaing, ministre de l'économie et des finances, adressée à M. Jean-Pierre Fourcade, directeur des prix sur même ministère, imposa à l'assurance automobile française, en échange d'une mise en liberté surveillée des tarifs, l'insertion dans les contrats d'une clause de réduction ou de majoration des primes destinée à avantager les bons conducteurs et à pénaliser les moins bons. Cette lettre instaura donc en France le système du bonus-malus qui est également en vigueur chez le grand majorité de nos voisins européens. Mais la loi régalonna d'une clause de rétrocession à la

Une telle complexité et, surtout, une grande anarchie ont caractérisé le régime des contrats d'assurance automobile au terme d'une période de cinq années d'application. Tout d'abord, l'administration

Une série de reproches

A ce système, ou plutôt à cette disparité, les pouvoirs admettent une affaiblissement des Tontes d'abord, le montage de la dette sur moi pour certains d'entre eux, n'était pas suffisamment élevé pour constituer une véritable incitation à la bonne conduite, sans oublier les cas où des bonus étaient purement et simplement « oubliés », et les Tontes de manière incomplète ou avec retard.

Ensuite, le montant des malus était jugé trop peu dissuasif à l'égard des mauvais conducteurs et des récidivistes. On traitait d'une concurrence acharnée entre les réseaux, et grâce à la complexité des interconnexions (certaines lignes étaient gérées même des compagnies de trop fortes malorations étaient garanties aux instituteurs

SIX ans après sa mise en application, le statut des bons-malins en matière d'assurance chômage a été réformé. Aux termes d'une loi de l'économie et des finances que nous vous présentons cette semaine le Journal of modalités retenues par les compas d'une manière assez anarchique et étre harmonisées, le processus du 1^{er} janvier 1979. Du nouveau barèmes pénétrés (majoration de tarifs ou mauvais conducteurs, ceux qui ce dents, vont être aggravées, tandis

n'avit imposé aucun barème précis, de sorte que d'assez grandes disparités pouvaient être relevées entre les formules offertes, tout au moins en ce qui concernait les avantages consentis aux bons conducteurs (réductions, ou bonus). Ces bonus pouvaient, en l'absence d'accident entraînant la responsabilité des assurés sur une période de douze mois, atteindre 5 à 10 % par an, avec des pléiades échelonnées entre 30 et 50 % au bout de trois à six ans.

La nouvelle clause-type

Cette clause comprend d'abord un barème unique qui s'articule ainsi :

● **TAUX DE MAJORATION (maius).** — Pour un sinistre survenu durant la période annuelle précédant l'échéance du contrat 10 %; pour deux sinistres survenus pendant cette période : 40 %; pour trois sinistres 100 %; pour chaque sinistre suivant : une majoration supplémentaire de 100 %.

● TAUX DE RÉDUCTION (bonus). — Pour une période annuelle d'assurance sans sinistre : 10 %; après deux périodes

annuelles consécutives d'assurance sans sinistre : 20 %; chaque période annuelle consécutive d'assurance sans sinistre donna

En ce qui concerne les bonus, le barème avantage sensiblement ceux qui font un effort pour bien conduire, et qui, dans certains cas, vont se voir accorder des rabais. Dans d'autres, notamment ceux des contremaîtres prévoyant d'atteindre 50 % de réduction en cinq ans (cette existe), ils seront un peu moins bien traités, puisqu'il leur faudra désormais huit ans pour y parvenir.

Des dispositifs spécifiques sont prévus pour atténuer les variations trop rapides dans un an ou dans l'autre : après deux années consécutives d'assurance sans sinistre, la prime due ne peut dépasser la prime correspondante au risque de référence ; après deux années consécutives de sinistres, la prime due ne peut être inférieure à ce même tarif de référence. Rappelons, en outre, que ne donnent pas lieu à malus les sinistres dont la responsabilité totale est imputable à un tiers. Identité, ceux résultant du vol, de l'incendie et des bris de glace des véhicules, et ceux survenus à un véhicule en stationnement par le fait d'un tiers identifié ou non, lorsque la responsabilité de l'assuré n'est engagée aucun lieu. Enfin, ce barème simplifié sera en vigueur à partir du 1^{er} janvier 1984.

compte tenu des bonus dont ils ont pu antérieurement bénéficier.

En élaborant la nouvelle clause-type, l'assureur se doit d'être transparent et de ne pas déroger à la loi. La loi prévoit que l'assureur doit informer le titulaire du contrat sur le montant de la prime correspondante au tarif de référence des risques garantis et le taux et le montant de réduction ou de majoration appliqués en vertu du nouveau

Ensuite, la situation de l'assuré en matière de bonus ou de malus restera identique en cas de changement d'assureur, ce qui permettra, en particulier, de conserver les avantages acquis au lieu d'en perdre un.

.Une seule critique importante est restée sans réponse dans la nouvelle réglementation : celle qui dénonce l'absence de distinction entre accidents graves et bénins et d'un quelconque abaissement sur la peine.

Assureurs et pouvoirs publics, pour justifier ces deux absences, se retranchent derrière deux notions. La première, d'ordre statistique, implique que la probabilité d'ac-

idents graves dans le futur est plus grand que pour un conducteur qui a eu des accidents graves. (Même s'agissant de la responsabilité, la prime n'est pas la même [égale, dans le passé, que pour un conducteur qui n'a pas eu d'accident]. La seconde, d'ordre moral, est financière, est que les petits accidents, les petits sinistres, coûtent fort cher à la collectivité en frais divers : ne pas les éviter, c'est empêcher le trafic, c'est gêner l'économie, c'est empêcher le travail. Certaines mutualités assurent, pour autant, une exonération à la base d'un contrat en ce domaine : de même, le contrat-type proposé par la Fédération nationale des assurés (1) et publié dans le numéro du 1^{er} juin de *Le Revenu* Ge choisir ? comporte un « plancher » de 500 francs pour l'établissement du malus. Une telle procédure s'appliquera par défaut inopérablement techniquement, en raison

ce sera, sans doute,

beaucoup d'assurés ayant provoqué des accidents avec de faibles dégâts, les pren-

**L'Afrique vous attend
du 3 au 12 décembre 1976 à la Foire Internationale
de Dakar**

Vous qui cherchez à vendre ou à acheter dans ce vaste continent...

Vous qui cherchez les investissements et les biens d'équipement que requiert votre développement économique et social.

La 2^e Foire Internationale de Dakar vous offre toutes possibilités.

Elle vous met en contact avec les groupements économiques les plus importants et les représentants les plus autorisés de l'économie africaine et du Tiers-Monde.

Elle vous offre l'excellente occasion de rencontre avec les instances de décision les plus responsables de l'économie européenne et mondiale.

Déjà plus de 30 pays ont annoncé leur participation.

La Foire Internationale de Dakar.

C'est la foire qui vous ouvre les marchés du

C'est la foire qui vous place dans l'orbite du nouvel ordre économique international.

2^e Foire Internationale de Dakar du 3 au 12 décembre 1976



Renseignements: Sofidak, Boîte postale 3329 - Dakar. Tél. 511.11. Télex: Fidak 430SG.

هكذا من الاحل

سكنا من الاجل

LE MONDE DE L'ECONOMIE
DU BONUS-MALUS
DES CONDUCTEURS

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

Un conducteur de...
Un conducteur de...
Un conducteur de...

JUSTICE

FAITS DIVERS

Dans une lettre au garde des sceaux
Le Syndicat de la magistrature se félicite des résultats de la grève

Une polémique s'était ouverte, à propos du nombre de magistrats ayant fait grève le 10 juin, entre le ministère de la justice et le Syndicat de la magistrature, ce dernier a adressé le 12 juin, à M. Jean Lecanuet, une lettre disant notamment :

« Dans le milieu de l'après-midi du jeudi 10 juin 1976, vous avez cru devoir publier un communiqué qui affirmait que cent quatre-vingt-dix magistrats seulement avaient suivi le mot d'ordre de grève lancé par notre organisation pour ce jour. »
« Nous n'adhérons pas sur la précipitation avec laquelle vous avez publié ce communiqué, alors que vous ne pouviez malheureusement pas être en possession de tous les éléments d'information nécessaires pour le faire. Ce faisant, vous n'avez d'autre que rompre avec une tradition bien établie qui veut que les employeurs soient informés en temps et en lieu de la situation en matière de grève. »
« Vous avez par là même paralysé l'ensemble de l'information de la première grève nationale de la magistrature, ce qui a entraîné une confusion dans l'opinion publique et a compromis la position de certains de nos collègues qui ont tenu bon. »
« Il n'est pas dans nos intentions de polémiquer sur les chiffres et l'analyse que vous avez présentée. »
« Quel qu'il en soit, vous ne pouvez pas ignorer que ce qui a été réalisé plus de cinquante magistrats qui ont fait grève. »
« Certes, deux explications au moins permettent de comprendre l'importante faiblesse des chiffres que vous avez avancés : »
« D'une part, un certain nom-

La direction de la gendarmerie a prescrit une enquête dans l'affaire des sévices de Bando

M. Antoine Croisille, procureur de la République à Toulon, a annoncé, samedi 12 juin, en fin d'après-midi, qu'il allait saisir la chambre criminelle de la Cour de cassation à propos des sévices dont aurait été victime, le 18 mars dernier, un ferrailleur de Bando (Var). M. René Adolphe, de la part des gendarmes de cette localité (le Monde daté 13-14 juin).

Convoqué à la gendarmerie après une perquisition effectuée dans son entrepôt, M. Adolphe affirme avoir subi une série de sévices graves pour l'obliger à avouer divers cambriolages dont il nie être l'auteur. Le 12 juin, il a déposé une plainte contre X pour coups et blessures volontaires, violences et voies de fait. C'est après la publication de ces faits par plusieurs organes de presse que M. Croisille a fait savoir que la chambre criminelle de la Cour de cassation allait se prononcer sur la légalité de la démission d'un juge d'instruction, l'un que toute la presse a fait sur cette affaire. »
De son côté, la direction de la gendarmerie nationale a publié samedi 12 juin, le communiqué suivant : « Des accusations graves ont été portées à l'encontre de sous-officiers de la bri-

Six alpinistes se tuent dans le Briançonnais

Six alpinistes sont morts samedi 12 et dimanche 13 juin dans le massif du Briançonnais et deux autres ont été gravement blessés. Les témoins ont été gravement blessés. Les témoins ont été gravement blessés. Les témoins ont été gravement blessés.

L'accident le plus meurtrier s'est produit samedi matin dans le secteur Plagne, qui est l'un des plus dangereux du massif du Briançonnais (3 800 m). Deux cordées de trois hommes chacune ont descendu et ont fait une chute de trois cents mètres. Les victimes ont été M. Michel Mouge, vingt-quatre ans, de Saint-Barnabé d'Alban (Ordonne), Frédéric Chabot, l'annoyon (Ordonne), et trois autres. M. Michel Mouge, vingt-cinq ans, de Bruno (Savoie), vingt-six ans, et Jean-Claude David, vingt-trois ans, de Crapet (Ordonne), a survécu, mais il a été hospitalisé à Briançon dans un état grave. Un C.R.S. du secours en montagne du Briançonnais, M. Gilbert Jaquard, a fait, dimanche, une chute mortelle d'une trentaine de mètres au cours d'une reconnaissance dans le massif des Cerpes. Un autre alpiniste a été blessé en descendant sur le glacier du Casse, à 3 300 m. Enfin, un étudiant français de Cassanone, M. Didier Leblond, vingt-trois ans, qui voulait gravir le Mont-Blanc en solitaire par la « Sentinelle rouge », et qui était resté bloqué à 4 000 m d'altitude, a été retrouvé sain et sauf dimanche par un hélicoptère de la gendarmerie nationale.

Une information vieille d'un mois est une information morte.

Le secret de la réussite des petites et moyennes entreprises, c'est leur faculté de pouvoir changer de cap rapidement.

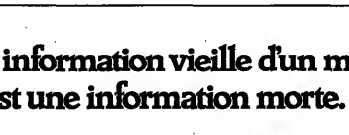
Pour ce faire, leurs responsables doivent disposer d'informations vivantes, exactes, accessibles facilement et immédiatement, quelle que soit la localisation géographique du demandeur.

C'est exactement ce que vous offre l'IBM 3 et ses moyens de télétraitement.

A partir du clavier d'un terminal, vous interrogez l'ordinateur et recevez, dans l'instant, sur un écran ou sur une imprimante, les informations dont vous avez besoin, et celles-là seulement.

Les terminaux seront installés, suivant votre organisation propre et après étude préalable, à l'intérieur de votre établissement principal ou dans vos agences, usines et succursales, quel que soit leur éloignement.

Les informations dont vous disposez sont actuelles et sûres, car saisies à l'endroit même où elles prennent naissance. Au bureau des responsables, au magasin ou à l'atelier. Aux différentes étapes de la fabrication, au moment où le mouvement s'opère, où



Un exemple d'information vivante : à tout moment, les responsables de l'entreprise ont accès aux informations nécessaires à une bonne prise de décision, situation de trésorerie, niveau du carnet de commandes, etc.



Il réduit considérablement le volume du papier à lire et à classer. Il permet une gestion dynamique.

Avec l'IBM 3, le télétraitement est accessible aux entreprises petites et moyennes. Il est simple à mettre en œuvre et d'un prix raisonnable. L'utilisateur n'a pas besoin d'être un spécialiste. Si vous grandissez, l'IBM 3 grandira avec vous. Car, évolutif, il sait s'adapter sans changement de programmes, sans modification des habitudes.

Mis en œuvre et constamment perfectionné depuis 6 ans, l'IBM 3 est largement éprouvé. De très nombreuses entreprises lui ont accordé leur confiance. Il ne fait courir aucune aventure à ses utilisateurs.

Au contraire, il les fait profiter d'une expérience acquise jour après jour, tâche après tâche dans un monde concret.

Le votre.

UN JEUNE HOMME ÉTRANGE UNE FILLETTE AGÉE DE SIX ANS

Une fillette âgée de six ans a été étranglée dans la soirée du dimanche 13 juin à Puteaux (Hauts-de-Seine). La fillette jouait avec ses camarades dans la cour de son immeuble où habitent ses parents, M. et Mme Hanzouk, 82, avenue du Président-Wilson, lorsque l'un des locataires, M. Dominique Aubert, vingt ans, s'est approché d'elle et, sous un prétexte, l'a étranglée.

Un peu plus tard la fillette n'était pas revenue, ses compagnons de jeu ont alerté ses parents, qui ont découvert la fillette étranglée dans une cave. Dominique Aubert, désigné par l'enquête comme la victime, a été arrêté et conduit au commissariat de police de Puteaux où il a avoué avoir tué la fillette. Le jeune homme aurait été dans une crise de démence.

DEUX PERSONNES ONT PÉRI DANS L'INCENDIE D'UN HOTEL

Deux personnes, dont l'identité n'est pas connue, sont mortes et deux autres ont été blessées lors d'un incendie qui a endommagé, dimanche 13 juin, l'hôtel de la rue de la République, 10, à Paris. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

Le feu, qui s'est déclaré vers 18 heures du matin au 10 de la rue de la République, a pris de vitesse les occupants de l'immeuble. Les victimes ont été trouvées dans les débris de l'immeuble.

THEATRE DE LA VILLE

ballet de l'opéra de hambourg
chorégraphes
john neumeier
premier programme
DAMNEN - RONDO - LE SACRE
places disponibles
samedi 14 h 30
deuxième programme
3^e SYMPHONIE DE MAHLER
du 21 au 23 à 20 h 45
dimanche 27 à 14 h 30
troisième programme
DESIR - TRAUMA - DIE STILLE
du 22 au 26 à 18 h 30
location : 2, place du Châtelet
par téléphone : 887.3539

SPECTACLES

théâtres

Les salles subventionnées

Comédie-Française, 20 h. 30 : Hommage à Georges Bernanos.
Nouveaux Carré, 21 h. : Grand bal de l'opéra de Hambourg.
Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Les autres salles

Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.
Opéra de Paris, 21 h. : L'opéra de Paris.
Opéra de Paris, 22 h. : L'opéra de Paris.

Partis de la Liberté Comédie, 19 h. : L'opéra de Paris.
Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.
Opéra de Paris, 21 h. : L'opéra de Paris.

Chansonniers

Cavens de la République, 21 h. : L'opéra de Paris.
Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Le music-hall

Palais des congrès, 21 h. 30 : L'opéra de Paris.

Les salles-théâtres

As des Arts, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.
Opéra de Paris, 21 h. : L'opéra de Paris.
Opéra de Paris, 22 h. : L'opéra de Paris.

La Fête des Tulleries

Théâtre d'Orsay, matinée, 14 h. 30 : L'opéra de Paris.

La danse

Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Les concerts

Musée de la radio, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.
Opéra de Paris, 21 h. : L'opéra de Paris.
Opéra de Paris, 22 h. : L'opéra de Paris.

cinémas

Les films marqués (*) sont interdits aux moins de treize ans.
(*) sans motif de censure.

La cinématèque

Centre culturel de Marais, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Les expositions

ADRIEN JOLIE (A. J.), 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Le théâtre

Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Le théâtre

Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Le théâtre

Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Le théâtre

Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Le théâtre

Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Le théâtre

Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Le théâtre

Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Le théâtre

Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Le théâtre

Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Le théâtre

Opéra de Paris, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

Pour tous renseignements concernant l'ensemble des programmes ou des salles
LE MONDE INFORMATIONS SPECTACLES - 704.70.20 (lignes groupées) et 727.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Lundi 14 juin

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.
LA SPIRALE (F.), Quintette, 20 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX
LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

LES FILMS NOUVEAUX

LA SPIRALE (F.), Quintette, 19 h. 30 : L'opéra de Paris.

Chéma ENTRE LE CIEL ET L'EAU d'AKIRA KUROSAWA

Entre le ciel et l'eau, d'Akira Kurosawa. Un film japonais qui raconte l'histoire d'un samouraï qui se bat pour la justice. Le film est très beau et très intéressant. Il faut absolument le voir.

FORMATION ET DEMOCRATIE

organisé pour tous les Professeurs de l'Action culturelle, C.E., M.A., p. 10, dans le cadre du Festival, un stage : RENCONTRE EN AVIGNON

Action culturelle, création et diffusion

Jeuneur : F. N. F. D. 20 rue de la République 13100 - ARCELLE Tél. : 67-56-16

acteurs

Martigues, avant les tronchs

LE DIABLE AU CŒUR

un film de BERNARD QUEVASSANE
coprécipé par PIERRE JEAN REMY
et avec la participation de EMMAUÉLIE RIVA
une production DONOVAN S.M. distribué par WARNER-COLUMBIA FILM

LE DIABLE AU CŒUR

un film de BERNARD QUEVASSANE
coprécipé par PIERRE JEAN REMY
et avec la participation de EMMAUÉLIE RIVA
une production DONOVAN S.M. distribué par WARNER-COLUMBIA FILM

LE DIABLE AU CŒUR

un film de BERNARD QUEVASSANE
coprécipé par PIERRE JEAN REMY
et avec la participation de EMMAUÉLIE RIVA
une production DONOVAN S.M. distribué par WARNER-COLUMBIA FILM

LE DIABLE AU CŒUR

un film de BERNARD QUEVASSANE
coprécipé par PIERRE JEAN REMY
et avec la participation de EMMAUÉLIE RIVA
une production DONOVAN S.M. distribué par WARNER-COLUMBIA FILM

LE DIABLE AU CŒUR

un film de BERNARD QUEVASSANE
coprécipé par PIERRE JEAN REMY
et avec la participation de EMMAUÉLIE RIVA
une production DONOVAN S.M. distribué par WARNER-COLUMBIA FILM

LE DIABLE AU CŒUR

un film de BERNARD QUEVASSANE
coprécipé par PIERRE JEAN REMY
et avec la participation de EMMAUÉLIE RIVA
une production DONOVAN S.M. distribué par WARNER-COLUMBIA FILM

LE DIABLE AU CŒUR

un film de BERNARD QUEVASSANE
coprécipé par PIERRE JEAN REMY
et avec la participation de EMMAUÉLIE RIVA
une production DONOVAN S.M. distribué par WARNER-COLUMBIA FILM

LE DIABLE AU CŒUR

un film de BERNARD QUEVASSANE
coprécipé par PIERRE JEAN REMY
et avec la participation de EMMAUÉLIE RIVA
une production DONOVAN S.M. distribué par WARNER-COLUMBIA FILM

LE DIABLE AU CŒUR

un film de BERNARD QUEVASSANE
coprécipé par PIERRE JEAN REMY
et avec la participation de EMMAUÉLIE RIVA
une production DONOVAN S.M. distribué par WARNER-COLUMBIA FILM

Un film de **STANLEY KUBRICK**
ORANGE MÉCANIQUE
ORANGE MÉCANIQUE, le film qui a reçu les plus hautes récompenses, le film que vous voudrez voir... le film que vous voudrez revoir...
Distribué par Warner-Columbia Film

GAUMONT CHAMPS ELYSEES 10 - HAUTEFEUILLE 10

FRANÇAIS 11 - MONTPARNASSE PATHE 11

CRÍA CUERVOS...

Regards d'une enfance

un film de Carlos SAURA

PRIX SPECIAL DU JURY CANNES 76

A PARTIR DE MERCREDI

Géraldine CHAPLIN

Ana TORRENT

LE MONDE

LE MONDE

LE MONDE

LE MONDE

LE MONDE

LE MONDE

LE MONDE

LE MONDE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

REPRODUCTION INTERDITE

IMPORTANTE SOCIÉTÉ recherche dans le cadre du développement de ses activités à l'ÉTRANGER

CADRE COMMERCE INTERNATIONAL

Il sera chargé au PROCHE-ORIENT
MOYEN-ORIENT
en AFRIQUE
AMÉRIQUE DU SUD
des Études de Marché pour l'implantation auprès
d'importateurs locaux et de leurs réseaux commer-
ciaux de produits dans la gamme des
Biens Industriels

- Une expérience similaire est exigée :
- Elle permette de gérer
des équipes commerciales indépendantes pour ce
type de missions ;
 - de la réussite dans des opérations similaires ;
 - Elle confère la disponibilité recherchée dans
le cadre du poste à pourvoir.

Lieu de travail PARIS
Discrétion et réponse assurées en adressant votre C.V.
détailé à N° 6.523.

COFAP 10, rue de Valenciennes 75013 PARIS 13

SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURS-CONSEIL TRAVAUX PUBLICS recherche

UN INGÉNIEUR pour service

prospection commerciale

- Il assurera la responsabilité du service pour :
- la préparation de la politique de pro-
duction ;
 - la réalisation des études ;
 - les sections de prospection et de sub-
sistance.

Le poste comporte des déplacements à l'étranger
pour des missions de prospection et des contacts
à niveau élevé.

- Les candidats doivent :
- être diplômés d'une grande école spon-
sant ;
 - être âgés d'un minimum 30 ans ;
 - avoir au moins 5 ans d'expérience de
travail d'ingénieur dans le domaine tech-
no-économique des travaux publics ;
 - avoir une expérience de prospection ;
 - maîtriser couramment l'anglais parlé et
écrit.

Adressez votre curriculum vitae détaillé
sous référence OTUS 14 à
PROFILS
Conseil en Recrutement
8 bis, rue Copernic, 75014 PARIS.

PROFILS

Groupe International de Conseillers de Direction

RECHERCHE POUR FAIRE FACE AU TRÈS RAPIDE DÉVELOPPEMENT DE SES
ACTIVITÉS EN FRANCE

CONSULTANTS DE TRÈS HAUT NIVEAU

Nous assistons les Directions Générales dans la définition et la mise en œuvre de ses
principales politiques, et les conseillons dans le développement optimal des Ressources
Humaines et la mise en place de systèmes permettant leur gestion.

Nous recherchons des collaborateurs dont les résultats antérieurs et les motivations
permettent de penser qu'ils réussiront une brillante carrière chez nous. Ils devront néces-
sairement remplir les conditions suivantes :

- DITRUIRE D'UNE GRANDE ÉCOLE OU ÉQUIVALENT ;
- FORMATION UNIVERSITAIRE COMPLÉMENTAIRE OU EXPÉRIENCE PROFESSION-
NELLE DÉMONSTRANT UN POTENTIEL EXCEPTIONNEL ;
- 30 ANS MINIMUM ;
- FRANÇAIS ET ANGLAIS COURANTS.

S'appuyant sur la très large expérience du Groupe, les candidats devront très rapidement
pouvoir diriger des équipes pluridisciplinaires, dont la mission est de concevoir des solu-
tions nouvelles à des situations complexes, et d'aider ensuite les dirigeants à les mettre en
œuvre. La nature même des problèmes abordés exige un sens aigu des contacts à très haut
niveau, ainsi que des capacités d'analyse et de synthèse.

Les satisfactions personnelles et matérielles offertes par une carrière au sein du Groupe
sont à la mesure de la difficulté et de l'importance des problèmes traités.

Les candidatures doivent être adressées sous référence S.10034 à l'attention de :

P.A.T. - 25, rue des Longs-Prés - 92100 BOULOGNE,
et comporter des indications précises sur l'expérience acquise et les résultats obtenus.

INGÉNIEUR de formation, vous avez acquis en deux ans une solide première expérience du SYSTÈME en développant une base de données et/ou un montage TP sur un haut niveau IBM, CDC, UNIVAC ou... HB.

Nous sommes installés à Paris Sud et contri-
buons autour d'un HB 6000 un réseau géant
en temps réel une base de données.

Voulez-vous devenir, dès aujourd'hui,
l'adjoint du

responsable système

de notre calculateur central et, pourquoi
pas, lui succéder à terme ?
Si oui écrivez à J. THILLY, 3043 LM,
Cavités de l'Informatique.

ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - NILES - BRUNELLES - GENÈVE - LONDRES

PROFILS

MECANIQUE GENERALE et HYDRAULIQUE

Société d'ingénierie et de construction
mécanique, nous recherchons pour notre dépar-
tement, mécaniciens expérimentés, un jeune
ingénieur titulaire par le domaine des pompes,
débitant ou ayant une première expérience
professionnelle, nous le formerons à nos
techniques qui sont celles d'un secteur
pointe, filiale d'un très important groupe,
nous offrons de réelles possibilités d'évolution.

Entre à N° 62716 Conteste Publicité -
20, av. d'Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui le

only restauration (1500 personnes) RESTAURATION COLLECTIVE DU

Groupe Air-Maxim's International
recherche

JEUNE FEMME

Attachée à la Direction Commerciale Responsable
du département "Restauration des Enfants".
Elle sera chargée de l'entretien du personnel de la
Société dans cette activité exercée auprès des :
Secrétaires Généraux, des Municipalités, Cas-
ernes des Ecoles, Directeurs et Economes des
Ecoles Privées de la Région Parisienne.

Ce poste conviendrait à une jeune femme de plus
de 25 ans, distinguée, dynamique et consen-
sant la diététique ou ayant pratiqué la Restau-
ration collective, attachée et initiée par les enfants
à l'écrit et à l'oral et l'habitude des contacts com-
merciaux.

Ce poste doit déboucher sur une large autonomie
dans une société dont l'expansion annuelle se
situe depuis plusieurs années à près de 40 %.

Porte rémunération proposée.

Envoyez C.V. et une photo à :

only restauration, 15 rue de Valenciennes, 75013 PARIS.

15, av. Paul Doumer - 92000 ROSEL-MALMAISON

BECOB

38, rue Brunel 75017 PARIS

Notre groupe est composé de 29 socié-
tés réparties dans 5 pays différents et le si-
ège est situé à PARIS en France. Actuellement,
dans le cadre de son développement, notre
service informatique recherche un

Programmeur GAP II

Nous sommes équipés aujourd'hui avec
IBM 310 et comptons 1077 ans IBM 312.
La candidate doit accepter de participer
aux analyses des applications et devra
être capable de s'intégrer dans une équipe
dynamique.

Priorité sera donnée aux spécialistes dispo-
nibles d'une grande expérience et d'insé-
rant à des applications originales no-
amment dans le domaine de la gestion.

Téléphone : 84 05 CIGRANS

7543.318

emploi régionaux emploi régionaux emploi régionaux emploi régionaux

Importante Société de Services en Informatique recherche pour PARIS - NANTES BENNE - BORDEAUX - TOULOUSE

jeunes négociateurs

(Hommes ou Femmes)

diplômés de l'Enseignement Supérieur
technique, scientifique ou de gestion.
Ils seront chargés, après une formation
adéquate, de vendre nos matériels et
nos services aux responsables des P.M.E.

Ces postes demandent une grande auto-
nomie d'action, la prise de responsabilité,
le goût du travail bien fait, le volonté
de réussir.

Rémunération importante liée aux
résultats, nombreuses possibilités d'évo-
lution de carrière au niveau national
et international.

Envoyez C.V. et photo sous réf. 8004 A à

OFI organisation et publicité

10, rue de Valenciennes 75013 PARIS 13

Directeur Commercial Dijon

Le développement considérable de cette société, spécialisée dans la
vente de produits alimentaires auprès des collectivités, entraîne la
création de la Direction Commerciale.

Son responsable devra, en accord avec la Direction Générale,
la politique. Il est chargé de son application : prévisions, objectifs,
budget, analyse et contrôle des résultats. Il assure les relations
avec les différents services concernés (Informatique, comptabilité,
finances, etc.). Il négocie les plus gros contrats, il organise et gère l'en-
semble du personnel.

Cette importante responsabilité suppose une formation supérieure
de type H.E.C., E.S.E.C., accompagnée d'une expérience de
plusieurs années d'animation et de gestion d'une équipe de vente.

La connaissance de l'anglais est indispensable. L'anglais écrit est
précisé.

La rémunération sera de l'ordre de 160 000 F/an.

Une visite, Marseille, est fournie.

Les personnes qui intéressent cette proposition sont invitées à adre-
sser leur dossier sous référence PA 658/A à SEOP qui les en re-
mande.

SEOP 7 rue Lincoln, 75008 PARIS

LA GUILDE INTERNATIONALE DU DISQUE

Après s'être spécialisée dans la vente de disques
par correspondance à diversifié son activité par
la commercialisation de livres (Centre du Biblio-
phile et d'articles de livres (Productions).
Actualité elle recherche pour son siège à
LYONS :

UN RESPONSABLE DE GESTION DES STOCKS

SA MISSION : définir les besoins à partir du plan
de Marketing, suivre les statistiques de vente pour
établir et modifier les programmes de gestion.
Ses fonctions : il sera en relation principalement avec
les fournisseurs, le service export, le contrôle
des commandes à tout niveau ainsi que des fau-
teurs.

SON PROFIL : une expérience dans un poste
similaire (plus particulièrement dans la vente par
correspondance) ou dans un service d'études com-
merciales serait appréciée ; la personnalité, l'astu-
cie, l'initiative, le sens de l'organisation, l'apti-
tude à l'écrit et à l'oral sont des atouts.

Envoyez C.V. et photo sous références à :

Mme DUBOIS, pour renseignements ou sous
ou début août, G.L.D. - B.P. 1000 75008 PARIS

INALTERA DÉCORS MURAUX

recherche pour son département Exportation
(30 % du C.A.)

RESPONSABLE ADMINISTRATION DES VENTES EXPORT

Sous l'autorité du directeur export, il aura à sur-
veiller l'administration commerciale relative à la
distribution des produits dans 80 pays différents.

— Exécution des ordres, livraisons, facturation,
comptes translatés, contacts production et
clients.

De formation supérieure ou équivalente, le candidat
aura une expérience minimum de trois ans dans
l'export ou sera fortement motivé par les problèmes
export. Anglais et allemand courants indispensables.

Intéressantes perspectives pour un cadre de valeur
capable d'intégrer dans une équipe au sein
d'une société dynamique.

Pour le pourvoir rapidement.

Résidence LYON

Envoyez C.V. photo, références à : Direction
du personnel INALTERA, 95-96, avenue Lascar-
res 69 135 - 69013 Lyon Cedex 1.

IMPTE SOCIÉTÉ DE FABRICATION D'OUTILLAGE DE COUPE CARBURÉ Ville moyenne région CENTRE EST

créé un poste de

CHEF D'ATELIER DE MÉCANIQUE

et recherche

Ingenieur-Mécanicien A.M. ou équivalent
28 ans minimum, justifiant

— d'une expérience de quelques années en atelier
de production de pièces et machines-outils.

— D'une connaissance pratique des méthodes
classiques d'usinage de précision : tournage,
fraisage, rectification, alésage.

— D'un bon pratique de la distribution du
travail et du suivi de la réalisation, influant
par les aspects : techniques, économiques,
humains (commandement) d'un groupe de
30 personnes) dans une structure décentralisée.

Possibilités de développement de carrière.
Appointements annuels de 110 000 F.

Envoyez C.V. et photo, sous réf. 81065, Conteste
Publicité, 20, av. d'Opéra, Paris 17, qui transmet.

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

PROFILS

offres d'emploi

compagnie généraliste d'informatique

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

recherche

offres d'emploi**offres d'emploi****offres d'emploi****offres d'emploi**

REPRODUCTION INTERDICTE

ci **compagnie
générale
d'informatique**

recherche
pour **rectification immédiate**
3 analystes-programmeurs
ou programmeurs confirmés
connaissant le cobol,
de préférence ibm
envoyer c.v., photo et prétentions
à madame hinou
c/g, 84 rue de grenelle 75007 paris

Directeur Général

Imprimerie de labeur - Paris

Vous êtes actuellement cadre supérieur dans une imprimerie. Vous avez une solide expérience de la gestion et plus particulièrement de la vente.

Si vous avez l'ambition de prendre des responsabilités de direction générale nous vous offrons de devenir le patron d'une imprimerie de labeur affilié réalisant plus de 10 millions de francs de chiffre d'affaires.

Comme actionnaire majoritaire nous pouvons envisager votre accession rapide à la propriété de l'entreprise.

Rémunération élevée dès le début.

Adressez votre candidature et CV détaillée, sous réf. E591 à SPERAR 12 rue Jean-Jaures - 92807 PUTEAUX qui transmettra.

EUROPA

pour son service technique

**AT3 OU
ATP. ELECTRONICEN**

- Spécialiste circuits digitaux et interfaces calculateurs.
- Existence minis. 5 ans.
- Déplacements immédiats.
- Anglais indispensable.

Envoyer CV et prétentions à
M. Darmon, 5, avenue Ledru
Roullé, 92162 ANTONY CEDEX.

Reclutons pour importants
société d'électronique

INGÉNIEURS

« QUALITE »

grands projets Systèmes,
Libres rapidement, Maîtrise rémé-
diation, Europe en A42, 30 de Li-
CHAU S.A., 19, rue de Lorraine,
75043 PARIS CEDEX 02, qu'il tr.

organisateur

BANQUE FRUÉE, PARIS 8, recherche
ORGANISATEUR du sein d'une équipe jeune,
ou ancien sera de participer aux différentes
études et analyses et de participer à l'élaboration
des nouvelles (études de postes, de circuits, de
structures, analyses financières).

Ce poste requiert du candidat une grande clai-
voyance dans l'analyse, de la créativité dans les
propos, un petit contact pour l'animation et
un capacité relationnelle sociale et développée
pour rendre plusieurs années dans l'entreprise
bancaire.

Une connaissance de la banque et de l'informa-
tique est absolument recommandable pour assurer
l'efficacité entre l'analyse et les réalisations.

Envoyer C.V., accompagné d'une photo récente
DMA I.C.A. qui transmettra.

I.C.A. Internationale Classified Advertising
3, RUE OLYMPIQUE - 75010 - PARIS

FIRME JOUËT LEADER DU MARCHÉ
recherche
ADJOINT
CHEF DE VENTE EXPORT

- 28 ans minimum.
- Chargé d'entretien relations avec agents et clients C.E.R.
- Obligatoirement trilingue (anglais, allemand écrit et parlé).
- Expérience de vente souhaitée.
- Déplacements fréquents.
- Rémunération intéressement (fixe + intéressement).

Adr. C.V. + photo + prêt. su n° 8272 e Le Monde +
Publicité, 5, rue des Italiens, 75427 PARIS-8.

produits, nouveaux, originaux, ont un fort potentiel de vente. Notre secteur d'activité, les Télécommunications est très porteur. Créé en 1970, notre Société réalise en 1978 un C.A. de 25 à 30 millions avec un chiffre de 120 personnes et 60 vendeurs. Nous voulons aller plus loin. Le futur

directeur commercial

que nous recherchons doit avoir une dizaine d'années d'expérience commerciale, de préférences en matière de vente au détail ou Service Client. Il devra être capable de travailler à la clientèle actuelle qu'il pourra pousser en tant que Chef de vente d'une forte vente d'avenir. Il aura créé ou développé une ou plusieurs ventes de son premier plan que nous retransférerons. Sa rémunération sera élevée et motivante. Rapports de présentation à nos clients et à nos fournisseurs. Références à l'écrit, admises en réf. 93/9995 à Mire estudiant.

bernard juhlpiet psycom
65, avenue Charles de Gaulle 92200 Neuilly

PRODUITS CHIMIQUES
recherche pour son centre de traitement de
l'information de Paris équipé d'un ordinateur
360/45 de 1.000 K exploités en OS/VS et CICS

**UN PROGRAMMEUR
D'APPLICATION**

CONFIRMÉ
Expérience 1 à 2 ans en programmation Cobol.
Connaissance Assembléur appréciée et formation
CICS.

40 heures semaine - Restaurant d'entreprise
Mec. av. C.V. dét. photo et prêt sous n° 62.885 à
CONTRESE PUBL. 20, av. Opéra, Paris 17^e, qui tr.

Un groupe financier intervenant
notamment dans l'industrie touristique et
l'hôtellerie cherche des collaborateurs bilingues
dans la grande banlieue Nord de Paris

une collaboratrice de haut niveau

Elle assure la gestion centralisée des informations relatives aux programmes étrangers (Europe méditerranéenne, Afrique, etc.). Elle réalise des opérations de concertation avec les clients, elle contrôle les mouvements des moyens de transport propres au groupe (avions, etc.).

Nous recherchons une jeune femme d'un maximum 30 ans, de formation supérieure (ESIC ou équivalent), Nationalité 1, F ou UK, maîtrisant le français, l'italien et l'anglais (soûhaité).

Ecrire à Mme R. GENSINGER au réf. 3087 LM-1.



CARRIERES FEMINIINES
10, RUE ROYALE, 75008 PARIS

SOCIÉTÉ AMÉRICAINE À PARIS, recherche
CHEF COMPTABLE
— RESPONSABLE DE LA COMPTABILITÉ FRANÇAISE ET DE LA PRÉPARATION DES ÉTATS FINANCIERS MENSUELS AMÉRICAINS - ANIMATEUR d'une équipe de 5 PERSONNES.
— D.E.C.F. et 5 ans d'expérience poste de **CHEF COMPTABLE** en
3 ANS CABINET D'AUDIT. Age minimum 28 ans.
Envoyer avec C.V., photo et présent., à n° 353034, **Régle-Press, 83 bis, r. Réaumur, Paris-20**, qui tr.

APPEL D'OFFRES
ÉTUDES BIBLIQUES
ET PROPHÉTIQUES

recherchons

RÉDACTEURS SPÉCIALISÉS

Envoyer un texte de 2 feuillets sur les sujets
Abraham, Moïse, l'Apocalypse, Temple de Salomon,
VÉROGENT - Discretion assurée.

Boite à Mme LANIER,
B.P. 1016 - 17080 PARIS CEDEX 10.

F. L. SMIDYTH ET CIE FRANCE
Filiales françaises
d'une importante société d'engineering

RECHERCHE

UN INGÉNIEUR D'AFFAIRES

— ayant acquis bonne expérience de vente d'équipements industriels en FRANCE et pour EXPORTATION —

— Connaissance secteur client souhaitée.

Ce poste peut évoluer à un ingénieur grande école, dynamique, habile et innovateur, ne compte avec ingénieurs français et étrangers.

ANGLAIS INDISPENSABLE

Envoyer CV plus références à F. L. SMIDYTH
ET CIE FRANCE, 30, rue Ampère — 75017, PARIS.



Pour sa Direction financière

DES COMPTABLES
BTS - BAC G2

Adresseur C.V. détaillé à
 la Régie Nationale des Usines
 Service de recrutement des
 du personnel STASL

RENAULT
 8, place Bir-Hakeim
 92109 Billancourt

Photo: J. L. L.

INGENIEURS D'AFFAIRES

Société d'Ingénierie nucléaire en forte expansion cherche pour son service Réalisations plusieurs Ingénieurs.

Leurs missions : coordonner les études, le financement, le montage aux sites, être responsable du budget et du planning, assurer les relations avec notre client.

Une expérience d'environ 10 ans est demandée. Il serait souhaitable qu'elle ait été acquise au sein d'une entreprise de la filière nucléaire ou de la mécanique lourde et du suivi d'affaires.

Envoyez à N° 63229, Contesse Publication, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, quel transm.

[illegible]

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

CLIE FRANÇAISE PROSPECTION SISMOQUE
régions NICE
recherche

CHEF DU PERSONNEL

dépendant directement de la Direction Générale.
Il devra s'occuper du recrutement et de la gestion
de personnel technique expérimenté.

Age minimum : 30 ans.

● Connaissance Durable du travail nécessaire :
● Fréquents déplacements professionnels ;
● Une expérience dans la gestion de personnel
spécialisé.

Rémunération de l'ordre de 100.000 francs avec
intéressantes perspectives dans société en pleine
expansion.

 Surtout avec culture, vives et détaillées
nos références CA 75 à 1.

CONSEILS EN RECRUTEMENT
à avenue du FAUBOURG NICE.

PROFILS

Directeur d'Usine

Brive

Industrie Alimentaire

Une importante société de distribution de produits alimentaires met en place une unité de fabrication de produits diététiques. Son Responsable devra dans l'immédiat assurer le choix et l'achat du matériel, l'implantation de l'ouvrage, le recrutement et la formation du personnel et le lancement de la fabrication. Progressivement, il aura la responsabilité totale de la gestion de son usine, qui sera centre de profit. Il répondra directement au Président.

Ce poste peut convenir à un jeune ingénieur (ENSA ou équivalent) ayant déjà eu de la belle responsabilité au sein d'une unité de production. La parfaite connaissance de l'Anglais est nécessaire (surtout), un stage de plusieurs semaines aux U.S.A. ne peut être considéré comme "faux" à la question. La rémunération de départ sera de l'ordre de 100 000 F/mois.

Les personnes qu'intéresse cette proposition sont invitées à adresser leur dossier sous référence DU 659/M à SEFOF qui les en remercie.

SEFOF

7 rue Linnéa, 75008 PARIS

[illegible]

SOCIÉTÉ FROMAGÈRE EN EXPANSION

cherche

CHEF DE PRODUITS

Ce poste sera particulièrement orienté sur les études et tests de marchés. Lancement de produits nouveaux suivi des actions promotionnelles et publicitaires.

Bonne expérience nécessaire.

Envoyer C.V. manuscrit, photo et présentations à
S.A. RAMBOU, 16, rue de la Fosse-aux-Chevreaux,
15100 SAINT-AMAND.

L'OFFICE DU TOURISME
VIA D'INFORMATIONS
recherche
DIRECTEUR DE STATION
pour assurer la gestion et la promotion d'une station de sports d'hiver et d'été de classe internationale.

IL S'ERA CHARGÉ :

- de la conduite générale des affaires et des relations avec les organismes intérieurs et extérieurs,
- de promouvoir commercialement la station,
- de coordonner toutes les actions touristiques et sportives.

IL DOIT AVOIR :

- une expérience professionnelle qui l'aura obligé à faire preuve d'une grande psychologie et de qualités de chef,
- la connaissance et la possibilité l'expérience des métiers de la neige.

Age minimum : 30 ans

Adresser curriculum vitae détaillé et manuscrit avec photographies à Monsieur DEGUDEUX, Directeur de Station 54, rue de la République, 92100 Nanterre.

Très importante
Société Industrielle
Française
(15 000 personnes CA sup.
à 2 milliards F)
recherche
ADJOINT (E)
RECRUTEMENT DE CADRES

- Chargé (e) d'assister le Responsable de la Gestion des Cadres, notamment en matière de recrutement ;
- Formation supérieure. Profonde motivation pour les problèmes de relations humaines ;
- Poste en Province.

Pour tous renseignements complémentaires,
adresser sous Ref. 72040-B.

» DRES 15, rue St-Alain de Robert
97000-ST-PIERRE

SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE
 10 première exposition de plus de 1.000 personnes,
 12 millions de C.A. en 1964, 28 millions de C.A.
 en 1971. Leader dans sa profession. Great reputation
 1972.

recherche

SON CHEF DE SERVICE
ADMINISTRATIF EXPORT

Effectif : 30 personnes

— formation : E.C.A. du continent, travail en
 milieu ANGLAIS couramment ;
 — 10 ans minimum
 — 4 à 10 ans d'expérience dans la domotique
 sélections internationales, douanes, trans-
 ports.

Se mission :

- Coopération administrative des ventes
- Coopération des activités de la maison-mère
 et de ses 4 filiales européennes.

Env. : 10000 TROUSSEAU et Cie
 10000 TROUSSEAU et Cie
 10000 TROUSSEAU et Cie

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE FORGE ET MÉCANIQUE
DE POISSY

technicien

CADRE TECHNIQUE COMMERCIAL

- Responsable du développement d'un département en expansion ;
- Dépendant directement du Directeur Commercial ;
- Sous production ;
- Assurant les contacts avec les clients constructeurs ;
- Capable de travailler seul à tous les niveaux.

INGÉNIEUR ou TECHNICIEN
ayant PLUSIEURS ANNÉES D'EXPERIENCE
de la vente de produits industriels.

- Position Cadre — Résidence à NANTES.
- Déplacements fréquents en train rapide.
- Rémunération non inférieure à 50.000 francs.

Recrire sur lettre sans n° 6251 H.A.P.
Hall Petites Annonces 7 X — 44049 NANTES Cedex.

gence générale abasement
étudiant recherches sur villes
universitaires de Province
Sociétés : vente autobus de
milieu 1980, année 2/2 de
commerce, contrat AGO, 77, 77,
témun. % + primes. Conscience
de la presse et goût des
contacts exigés. Voiture sou-
sue. Ecrite AGLEA, t. rue
américain, 100 au tél. :
522-20-65.

**SOCIÉTÉ D'EXPERTISE
COMPTABLE ET DE CONSEIL**
recherche pour NANTES

JURISTE
Docteur en droit, spécialité :
généraliste - connaissances en
droits : commercial et social
Expérience minimum de 3 ans.
Ad. : 7021, « le Monde » Pub-
l. r. des Italiens, 75227 Paris-9.

Pour usien 110 km Paris-Sud
150 personnes, chercheurs :

DIRECTEUR
Formation électro-mécanique
bon gestionnaire. Situation
d'événir des groupes important.
Ad. : 7021, « le Monde » Pub-
l. r. des Italiens, 75227 Paris-9.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
recherche pour son unité de
VIRE (14.500)

UN COMPTABLE
INDUSTRIEL
Niveau B.P.
Expérience acquise
Possibilité d'agrandir

Adressez CV et prétentions
à : M. J. LAFITE, 9 rue
du Centre, Paris-17, et tr.

M. Succurs. franc. Sté mun.
C.A. 10 millions de trans.

RESPONSABLE COMPTABLE
ET FINANCIER

familiarité av. comptab. franç.
et amér., les prob. fisc. assu-
rément connus av. des sociétés
(méal. fin. mars.) et très bène.
qualité en la prép. des budgets -
la gestion financière globale -
plus 96.000 FFP selon capacités.
S. r. des Italiens, 75202 Paris-8

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

la Fnac

recherche pour son département Marine & BONNEVILLE-SUR-MER

UN RESPONSABLE

Il sera chargé :

- d'organiser et d'assurer une équipe de magasiniers, de préparation de commandes, et de techniciens d'atelier.
- d'assurer, auprès de la clientèle, les problèmes d'approvisionnement.

Il aura à travailler en relation directe avec le directeur du département.

Adresser lettre manuscrite, avec CV et références à : André VERON, FNAC MARINE, 2, rue du Mont-Rouge, 94300 BONNEVILLE-SUR-MER.

VENDEURS PHOTO

STÉNOGRAPHES

SECRÉTAIRE COMMERCIALE

(Département PHOTO)
Adresser lettre manuscrite, avec CV et références à : Service Recrutement et Formation, 126, rue de Rennes, 75006 PARIS.

GRUPE INDUSTRIE TEXTILE

recrutement de petites unités autonomes, à forte rentabilité, réalisant 10 % de son volume à l'exportation, recherche la :

DIRECTEUR GÉNÉRAL

ADJOINT

d'un ensemble de filiales spécialisées dans la vente des tissus techniques et des tissus fins (G.D. 50 M - 10 % de marché français).

Il sera chargé de développer et d'assurer l'activité actuelle et de l'extension vers de nouveaux débouchés.

Il est appelé à l'élaboration et à l'exécution de la stratégie de développement de la branche et aura sous sa responsabilité tout ce qui concerne la gestion de cette branche.

UN DIPLOME DE GRANDE ÉCOLE (EST-ES, COMPTABILITÉ, ÉCONOMIQUE, JURIDIQUE, LITTÉRAIRE) ET LA COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE ÉTANT TRÈS IMPORTANTES.

Envoi CV, photo et références à : M. J. L. 122, 2, rue de la Harpe, 75005 PARIS. Questions absolues.



LA BANQUE DE PARIS ET DES PAYS-BAS

recherche pour ses services de GESTION DE PATRIMOINE

Collaborateurs

Les candidats (20 ans minimum) devront :

- soit posséder un diplôme d'études supérieures, niveau licence ou Doctorat, Sciences Économiques ou Équivalent ;
- soit avoir acquis une expérience professionnelle au sein d'une banque ou d'un Agence de Crédit.

Envoyer CV, lettre manuscrite et photo (sans référence) à : G. P. & B.P.A. Direction du Personnel, P 141 - 75005 PARIS CEDEX 02.

SOCIÉTÉ D'ENGINEERING PARIS

recherche

JEUNE INGÉNIEUR

GRANDE ÉCOLE

• Avoir quelques années d'expérience industrielle.

• Intéressé par les problèmes de gestion (budget et planning), organisation de l'activité et d'administration des personnes.

• Posséder une bonne connaissance de l'anglais.

• Formation complémentaire juridique ou de gestion appréciée.

Le candidat devra maîtriser les logiciels d'analyse de la relation d'importance (niveau industriel, dans le domaine de gestion (budget et planning), organisation de l'activité et d'administration des personnes).

— DÉPLACEMENTS DE LONGUE DURÉE À L'ÉTRANGER.

Adresser CV, photo et références à : M. J. L. 122, 2, rue de la Harpe, 75005 PARIS. Questions absolues.



TEXAS INSTRUMENTS FRANCE

Premier fabricant mondial semi-conducteurs

recherche pour OCCUPER LES FONCTIONS :

INGÉNIEURS COMMERCIAUX

DES INGÉNIEURS ÉLECTRONIQUES AYANT DÉJÀ UNE EXPÉRIENCE DE QUELQUES ANNÉES DE LABORATOIRE OU D'ÉTUDES

Ces postes conviendront à des candidats ambitieux capables d'assurer des contacts à tous niveaux (clients, fournisseurs, administration) et de promouvoir leur développement sur des critères d'efficacité.

Le seront responsables :

- de la conduite et de l'aboutissement des négociations ;
- de la promotion et de la diffusion des nouveaux produits ;
- des stratégies à développer dans le cadre des marchés dont ils ont la responsabilité ;
- des prévisions à court et moyen terme.

Les candidats aux fonctions débattues se feront connaître par écrit.

CES POSTES SONT À POURVOIR À PARIS.

Pour faire acte de candidature, écrire avec CV, références et date de disponibilité à : M. J. L. 122, 2, rue de la Harpe, 75005 PARIS. Questions absolues.

Important

Groupe d'Assurances I.A.R.D.

cherche

- 1) pour la BRANCHE INCENDIE
- 2) pour la BRANCHE ACCIDENTS et RISQUES DIVERS

2 adjoints au

DIRECTEUR

du DÉPARTEMENT

PRODUCTION

Ces cadres prendront en main la gestion des Services (environ 30 personnes), assureront les relations techniques avec les Agents et les Courtiers.

Poste de responsabilité avec promotion rapide pour candidats ayant un solide acquis professionnel (5 ans d'expérience) et personnalité affirmée.

Envoyer CV manuscrit, photo et références sous référence 1406 M à : P. ZIEGLER 140, rue Saint-Hippolyte, 75001 Paris, qui transmettra.

Organisme national de formation professionnelle recherche pour PARIS, un

CADRE

Adjoint au Directeur des Etudes

Chargé après une période d'adaptation, d'assurer des communications de formation professionnelle (GAP - BEP).

Il apportera notamment les informations pédagogiques nécessaires aux techniciens qui composent les commissions de l'Institut des Compétences techniques en matière de formation des adultes et des adultes.

Il pourra être chargé de la formation et du suivi pédagogique de formateurs.

Le candidat devra :

- avoir 20 ans minimum ;
- avoir une formation de base scientifique avoir suivi une formation universitaire en sciences pédagogiques et une expérience de la formation des adultes ;
- être un excellent rédacteur.

Envoyer CV détaillé et références à : M. J. L. 122, 2, rue de la Harpe, 75005 PARIS. Questions absolues.

SPS 31, rue de la Harpe, 75005 PARIS. Questions absolues.

Direction générale

SOCIÉTÉ INTERNATIONALE REGION PARIS-NORD-OUEST recherche pour ses SERVICES TECHNIQUES EUROPÉENS

INGÉNIEUR

BILINGUE FRANÇAIS-ALLEMAND

— Missions principales :

- réalisation d'études en suite de démonstration ;
- formation technique du personnel de vente ;
- visites des filiales et de la clientèle européenne.

— Formation souhaitée :

- mécanique type BSA, ENI, A.M. etc., expérience appréciée 4 à 5 ans dont une partie en atelier de fabrication ;
- connaissances de l'allemand indispensable et de l'anglais nécessaire, pour fréquents voyages en pays de langue allemande et anglaise.

Nombreux avantages sociaux - 12^e mois - prime de fin d'année, etc.

Envoyer CV photo et références à : N° 8071 EMPLOIS ET ENTREPRISES 15, rue Voltaire 75002 PARIS

IMPORTANTE SOCIÉTÉ recherche

CADRE COMPTABLE

— Formation supérieure en comptabilité et fiscalité ;

— Expérience confirmée en bilans et déclarations fiscales ;

— Sens du travail en équipe ;

— Aptitude à l'animation de 3-4 personnes.

Ligne européenne.

Lieu de travail : GENEVE.

Adresser CV, photo et références à : M. J. L. 122, 2, rue de la Harpe, 75005 PARIS. Questions absolues.

INTER PA 7002 PARIS, qui transmettra



SAVIEM

Analyse de la valeur

Nous recherchons un ingénieur pour compléter notre Direction analyse de la valeur fonctionnelle.

Intervenant sur l'ensemble de la société, il sera responsable de la coordination et de l'animation de groupes d'études visant en permanence à améliorer le rapport qualité-prix de nos produits.

Ce poste, impliquant une large autonomie et permettant de nombreux contacts avec l'ensemble des services de la société, conviendrait à un ingénieur possédant environ 5 ans d'expérience dans le secteur mécanique, équipée de préférence en études, méthodes ou prix de revient prévisionnel.

Lieu de travail : notre siège social, à Suresnes.

Envoyer CV détaillé au Service Ingénieurs et Cadres, sous réf. 106 LM, SAVIEM, 6, quai Léon-Blum, 92152 SURESNES.

un jeune

ingénieur

AM, ICAM, ECAM,

26 ans minimum, ayant et possible acquise une première expérience en matière de structures, et intéressés par la promotion technique des études NORTON dans les industries.

Ce poste rattaché à la Direction des Produits, implique des contacts avec la clientèle et les autres du Groupe.

Lieu de travail : 1785 CONFLANS, déplacements environ 50 % du temps.

Bonne connaissance de l'Anglais indispensable.

Veuillez adresser sous référence M 115792 M à :

INTERCARRIÈRES

15, rue de la Harpe, 75005 PARIS

REPORTAGE ENTREPRISE FRANÇAISE DÉPARTEMENT PRODUITS GRANDE CONSOMMATION

recherche pour son établissement de

PARIS

CHEF ADMINISTRATION

DES VENTES

30 ans minimum, formation supérieure appréciée, expérience de la distribution des produits de grande consommation (produits alimentaires) capable d'administrer une équipe commerciale et de diriger les services commandes, magasin et transport, d'assurer les relations avec la clientèle.

Les qualités de contact humaine, le sens des responsabilités et le dynamisme sont des atouts indispensables dans le rôle du candidat.

Envoyer CV, photo et références à : M. J. L. 122, 2, rue de la Harpe, 75005 PARIS. Questions absolues.

3M

Usines de Beauchamp (Val d'Oise)

ingénieurs en organisation

• Formation supérieure en chimie, physique, mécanique ;

• Diplôme ou titre équivalent ;

• Expérience professionnelle en matière de gestion industrielle ;

• Capacité d'analyse et de synthèse ;

• Capacité de travail en équipe ;

• Capacité de communication ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de planification ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;

• Capacité de gestion ;



LE CRÉDIT CHIMIQUE BANQUE PRIVÉE

recherche

chef d'agence

L'Agence placée dans le 1^{er} arrondissement de Paris, demande un chef d'agence, expérimenté, une connaissance des Services bancaires, des particuliers et une pratique de l'administration de la banque pour les crédits aux P.M.E.

Le poste conviendrait à un homme de 35 ans minimum, de formation supérieure ou supérieure ayant exercé pendant plusieurs années des fonctions de chef d'agence ou de responsable de crédit.

Envoyer CV, photo et références sous référence CAM à : D. AMELOT.

CRÉDIT CHIMIQUE

21, rue Trinité - 75008 Paris

IMPORTANT BANQUE AMÉRICAINE

installée à PARIS

cherche pour son

DÉPARTEMENT CRÉDIT

UN DIPLOMÉ

(HEC, ESSEC, INSEAD, ESCP, IEP, SCIENCES ECO., etc...)

— 3 à 5 années d'expérience bancaire ;

— parfaite connaissance des euro-croisés et des crédits M.F. export ;

— bilingue français/anglais ;

— VISA à l'étranger ;

— Informations précises de carrière dans un Groupe bancaire international au plan de développement.

Envoyer CV, photo et références à : M. J. L. 122, 2, rue de la Harpe, 75005 PARIS. Questions absolues.

AMPEX

LEADER MONDIAL ENREGISTREMENT MAGNETIQUE

recherche

INGÉNIEUR COMMERCIAL ÉLECTRONICIEN

Organisme, ambassadeur, responsable, ayant connaissances techniques et commerciales, capable de promouvoir l'entreprise internationale pour la vente de produits de haute technologie (équipements pour constructeurs et systèmes).

Adresser CV, photo et références à : AMPEX, 21, rue du Dôme, 92099 BOULOGNE.

Groupe français,

15.000 personnes dans 10 pays,

recherche la

chef de sa division

administration

du personnel

Ce poste de cadre supérieur requiert :

- 5 ans d'expérience dans les problèmes d'administration et de gestion du personnel, d'expérience de la production ;
- une formation supérieure ;
- la capacité de travailler avec l'International.

Ce poste requiert une personnalité capable pour un candidat âgé de 30 ans minimum, de développer en carrière dans un groupe leader en Europe et en expansion très rapide.

Rémunération de l'ordre de 110.000 F. +

Entrée avec CV dét., sous réf. 10.813 M

plein emploi 75005 PARIS.

Questions absolues.

Les candidats recevront leurs CV fin Juin.

LE DIRECTEUR DU PERSONNEL

d'une importante Société de Travaux Publics

serait en charge à Paris et assurerait son activité d'inspection technique des chantiers et de gestion.

Le poste requiert une personnalité capable pour un candidat âgé de 30 ans minimum, de développer en carrière dans un groupe leader en Europe et en expansion très rapide.

Rémunération de l'ordre de 110.000 F. +

Entrée avec CV dét., sous réf. 10.813 M

plein emploi 75005 PARIS.

Questions absolues.

Les candidats recevront leurs CV fin Juin.

UN RESPONSABLE ANIMATEUR

DE FORMATION

Le poste s'adresse de préférence à un spécialiste ayant exercé à l'extérieur, l'ensemble des aspects de cette discipline.

De formation supérieure ou supérieure, capable de travailler avec l'International, capable de développer en carrière dans un groupe leader en Europe et en expansion très rapide.

Rémunération de l'ordre de 110.000 F. +

Entrée avec CV dét., sous réf. 10.813 M

plein emploi 75005 PARIS.

Questions absolues.

Les candidats recevront leurs CV fin Juin.

La SCOR

Premier assureur français

recherche pour son Département chargé des affaires avec le Moyen Orient et le

Scandinavie un

assistant

au Responsable du Département.

Il aura pour fonction le suivi administratif des contrats. Ce poste qui est

appelé à compléter des contacts commerciaux peut convenir à

سكربت العمل

LA VIE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

ACTION SOCIALE

La politique familiale : des mesures renouvelées...

Faut-il croire qu'une déclaration présidentielle de printemps a plus d'impact que l'annonce ministérielle d'une réforme à brève échéance, à la veille du Nouvel An ? La création, en 1977, d'une allocation regroupant les allocations de salaire unique, de salaire maternité et l'allocation de frais de garde, mesure que le président de la République a détaillée avec une grande précision technique, samedi 12 juin aux assises de l'UNAF, a, en effet, déjà été promise le 31 décembre 1975 par le ministre de la santé.

■ **LE PRÉSIDENT DE L'UNAF.** M. ROGER BURNEL. « Nous sommes satisfaits de la définition d'une politique globale de la famille » a-t-il déclaré le président de la République. « Nous sommes également satisfaits de sa décision de demander aux ministres de consulter l'UNAF. » En outre, le nouveau président de l'UNAF a réaffirmé qu'il se battra pour un véritable statut de la mère de famille « qui doit avoir des droits propres et non plus dépendre de son mari ».

■ **LA CONFÉDÉRATION NATIONALE DES ASSOCIATIONS FAMILIALES CATHOLIQUES.** « Rien de concret dans l'immédiat », les déclarations du président de la Confédération nationale des associations familiales catholiques, M. Giscard d'Estaing, après l'association, « n'a en soi aucune mesure ni moyen financier nouveaux pour renouveler les allocations familiales ».

Mme Vail. Présentant alors la « priorité et les orientations d'une politique globale d'aide et de soutien des familles », Mme Vail avait analysé les projets de loi, en cours de discussion au Parlement, sur le statut des gardes d'enfants, la garantie d'un revenu minimum pour les mères isolées, le congé non rémunéré de ceux des mères et la dispense de service national pour certains jeunes parents.

Il est vrai aussi que le président de la République a-t-il alloué aux familles une aide financière sans pour autant reprendre les propositions de Mme Vail selon lesquelles un « contrat » en faveur des familles « supposait que l'on accepte une nouvelle augmentation des transferts de revenus », ce qui est pratiquement exclu. Seule, pour le moment, l'Assemblée des familles catholiques a quelques peu critiqué le discours présidentiel. Pour mieux connaître le positionnement de l'UNAF, il faut lire le Bulletin du Réseau qu'elle

seules préoccupations démographiques, en revanche ? en page 1 de la République, tout en faisant l'UNAF et en variant une concertation qui jusqu'à présent a fait défaut. L'UNAF a souffert de la progression des allocations familiales proprement dites. Rien sur le « ponton » que M. Pompidou avait lancé, en 1970, lors du vingt-cinquième anniversaire de l'UNAF, en faveur d'un « contrat de progrès » qui limiterait davantage le coût des allocations à celle de l'économie.

Il est vrai aussi que le président de la République a-t-il alloué aux familles une aide financière sans pour autant reprendre les propositions de Mme Vail selon lesquelles un « contrat » en faveur des familles « supposait que l'on accepte une nouvelle augmentation des transferts de revenus », ce qui est pratiquement exclu. Seule, pour le moment, l'Assemblée des familles catholiques a quelques peu critiqué le discours présidentiel. Pour mieux connaître le positionnement de l'UNAF, il faut lire le Bulletin du Réseau qu'elle

a publié à la veille de l'intervention de M. Giscard d'Estaing ? en page 1 de la République, tout en faisant l'UNAF et en variant une concertation qui jusqu'à présent a fait défaut. L'UNAF a souffert de la progression des allocations familiales proprement dites. Rien sur le « ponton » que M. Pompidou avait lancé, en 1970, lors du vingt-cinquième anniversaire de l'UNAF, en faveur d'un « contrat de progrès » qui limiterait davantage le coût des allocations à celle de l'économie.

« L'institution familiale sera-t-elle bientôt une pièce de musée ? » s'interroge l'UNAF, qui énumère les promesses des pouvoirs publics en faveur d'une politique « générale » ou « globale » de la famille : 1974, 1975, 1976... Des interventions de Mme Vail sur les textes relatifs à l'interruption de grossesse, au discours de samedi dernier, sans oublier l'allocation présidentielle de juillet 1975 à La Bourdonnaye, les grandes déclarations ont été fréquentes. Seule les Mères font défaut. Et c'est un nouveau président de l'UNAF, M. Roger Burnel, que Mme Vail déclarait il y a plus de six mois : « Faites-en des propositions originales qui cadrent peu ».

JEAN-PIERRE DUMONT.

EMPLOI

Le parti communiste propose une série de mesures pour enrayer le chômage

Quatre-vingt militants et délégués du P.C.F., travaillant dans quarante-trois grandes entreprises et représentant vingt fédérations départementales, ont participé, le 12 juin, à Paris, à un colloque organisé par la section économique du comité central du parti communiste sur le thème : « Quelle politique pour assurer le plein emploi ? ».

En quatre heures de débats, les économistes du P.C.F. se sont livrés à une très sévère analyse de la « reprise géométrique ». Relativisant avec force leur foi dans le programme commun, le « programme de gouvernement » allié à laquelle nous tenons, et, couvrant, comme l'a déclaré M. Charles Fierman, membre du bureau politique et secrétaire du comité central, que le chômage ne doit être « actualisé le moment venu », les participants ont approuvé une série de mesures économiques pour enrayer le chômage.

Pour le P.C.F., le fait, comme l'a expliqué M. Bernard Marx, membre du bureau politique et secrétaire du comité central :

■ **ASSURER LA PROTECTION DES CHÔMÉS.** « Nous estimons que les chômeurs bénéficient de ressources égales à leur salaire antérieur, et les familles chômeuses de ressources égales à leur salaire antérieur. Nous estimons l'indemnité des expulsions, des salaires, des coupures de gaz et d'électricité à l'égard des familles de chômeurs ».

■ **RELANCER LA DEMANDE D'EMPLOI.** « Minimum de ressources mensuelles à 2 000 F : garantie de la progression du pouvoir d'achat pour tous les salariés et pour les revenus des paysans ; augmentation massive des pensions, retraites et allocations familiales ; augmentation des allocations familiales ».

■ **S'OPPOSER À LA SUB-EXPLOITATION.** « Dans le cadre de la reprise géométrique, les capitalistes renforcent l'exploitation et l'effacement de nos salariés et pour les revenus des paysans ; augmentation massive des pensions, retraites et allocations familiales ; augmentation des allocations familiales ».

■ **DEVELOPPER L'EMPLOI DANS LA PRODUCTION EN FONCTION DES BESOINS NATIONAUX ET REGIONAUX.** « L'emploi industriel est une source de création de richesses et de développement. Nous estimons que les chômeurs bénéficient de ressources égales à leur salaire antérieur, et les familles chômeuses de ressources égales à leur salaire antérieur. Nous estimons l'indemnité des expulsions, des salaires, des coupures de gaz et d'électricité à l'égard des familles de chômeurs ».

■ **LE RECUL DE LA C.G.T. À LA RÉGION RENAISSANCE.** Le syndicat C.G.T. de la Région Rennaise, dans un communiqué, évalue globalement à 45 % le recul enregistré par la C.G.T. dans les dernières élections professionnelles. La C.G.T. aurait perdu 1 500 voix et la C.F.D.T. en aurait gagné 1 000.

■ **DES MESURES POUR LES JEUNES.** « Il faut enrayer le processus d'une très sévère analyse de la « reprise géométrique ». Relativisant avec force leur foi dans le programme commun, le « programme de gouvernement » allié à laquelle nous tenons, et, couvrant, comme l'a déclaré M. Charles Fierman, membre du bureau politique et secrétaire du comité central, que le chômage ne doit être « actualisé le moment venu », les participants ont approuvé une série de mesures économiques pour enrayer le chômage.

■ **DEVELOPPER L'EMPLOI DANS LES SERVICES PUBLICS ET LES SERVICES SOCIAUX ET ÉDUCATIFS.** « Il faut enrayer le processus d'une très sévère analyse de la « reprise géométrique ». Relativisant avec force leur foi dans le programme commun, le « programme de gouvernement » allié à laquelle nous tenons, et, couvrant, comme l'a déclaré M. Charles Fierman, membre du bureau politique et secrétaire du comité central, que le chômage ne doit être « actualisé le moment venu », les participants ont approuvé une série de mesures économiques pour enrayer le chômage.

■ **DEVELOPPER L'EMPLOI DANS LES SERVICES PUBLICS ET LES SERVICES SOCIAUX ET ÉDUCATIFS.** « Il faut enrayer le processus d'une très sévère analyse de la « reprise géométrique ». Relativisant avec force leur foi dans le programme commun, le « programme de gouvernement » allié à laquelle nous tenons, et, couvrant, comme l'a déclaré M. Charles Fierman, membre du bureau politique et secrétaire du comité central, que le chômage ne doit être « actualisé le moment venu », les participants ont approuvé une série de mesures économiques pour enrayer le chômage.

■ **DEVELOPPER L'EMPLOI DANS LES SERVICES PUBLICS ET LES SERVICES SOCIAUX ET ÉDUCATIFS.** « Il faut enrayer le processus d'une très sévère analyse de la « reprise géométrique ». Relativisant avec force leur foi dans le programme commun, le « programme de gouvernement » allié à laquelle nous tenons, et, couvrant, comme l'a déclaré M. Charles Fierman, membre du bureau politique et secrétaire du comité central, que le chômage ne doit être « actualisé le moment venu », les participants ont approuvé une série de mesures économiques pour enrayer le chômage.

■ **DEVELOPPER L'EMPLOI DANS LES SERVICES PUBLICS ET LES SERVICES SOCIAUX ET ÉDUCATIFS.** « Il faut enrayer le processus d'une très sévère analyse de la « reprise géométrique ». Relativisant avec force leur foi dans le programme commun, le « programme de gouvernement » allié à laquelle nous tenons, et, couvrant, comme l'a déclaré M. Charles Fierman, membre du bureau politique et secrétaire du comité central, que le chômage ne doit être « actualisé le moment venu », les participants ont approuvé une série de mesures économiques pour enrayer le chômage.

■ **DEVELOPPER L'EMPLOI DANS LES SERVICES PUBLICS ET LES SERVICES SOCIAUX ET ÉDUCATIFS.** « Il faut enrayer le processus d'une très sévère analyse de la « reprise géométrique ». Relativisant avec force leur foi dans le programme commun, le « programme de gouvernement » allié à laquelle nous tenons, et, couvrant, comme l'a déclaré M. Charles Fierman, membre du bureau politique et secrétaire du comité central, que le chômage ne doit être « actualisé le moment venu », les participants ont approuvé une série de mesures économiques pour enrayer le chômage.

■ **DEVELOPPER L'EMPLOI DANS LES SERVICES PUBLICS ET LES SERVICES SOCIAUX ET ÉDUCATIFS.** « Il faut enrayer le processus d'une très sévère analyse de la « reprise géométrique ». Relativisant avec force leur foi dans le programme commun, le « programme de gouvernement » allié à laquelle nous tenons, et, couvrant, comme l'a déclaré M. Charles Fierman, membre du bureau politique et secrétaire du comité central, que le chômage ne doit être « actualisé le moment venu », les participants ont approuvé une série de mesures économiques pour enrayer le chômage.

■ **DEVELOPPER L'EMPLOI DANS LES SERVICES PUBLICS ET LES SERVICES SOCIAUX ET ÉDUCATIFS.** « Il faut enrayer le processus d'une très sévère analyse de la « reprise géométrique ». Relativisant avec force leur foi dans le programme commun, le « programme de gouvernement » allié à laquelle nous tenons, et, couvrant, comme l'a déclaré M. Charles Fierman, membre du bureau politique et secrétaire du comité central, que le chômage ne doit être « actualisé le moment venu », les participants ont approuvé une série de mesures économiques pour enrayer le chômage.

■ **DEVELOPPER L'EMPLOI DANS LES SERVICES PUBLICS ET LES SERVICES SOCIAUX ET ÉDUCATIFS.** « Il faut enrayer le processus d'une très sévère analyse de la « reprise géométrique ». Relativisant avec force leur foi dans le programme commun, le « programme de gouvernement » allié à laquelle nous tenons, et, couvrant, comme l'a déclaré M. Charles Fierman, membre du bureau politique et secrétaire du comité central, que le chômage ne doit être « actualisé le moment venu », les participants ont approuvé une série de mesures économiques pour enrayer le chômage.

■ **DEVELOPPER L'EMPLOI DANS LES SERVICES PUBLICS ET LES SERVICES SOCIAUX ET ÉDUCATIFS.** « Il faut enrayer le processus d'une très sévère analyse de la « reprise géométrique ». Relativisant avec force leur foi dans le programme commun, le « programme de gouvernement » allié à laquelle nous tenons, et, couvrant, comme l'a déclaré M. Charles Fierman, membre du bureau politique et secrétaire du comité central, que le chômage ne doit être « actualisé le moment venu », les participants ont approuvé une série de mesures économiques pour enrayer le chômage.

■ **DEVELOPPER L'EMPLOI DANS LES SERVICES PUBLICS ET LES SERVICES SOCIAUX ET ÉDUCATIFS.** « Il faut enrayer le processus d'une très sévère analyse de la « reprise géométrique ». Relativisant avec force leur foi dans le programme commun, le « programme de gouvernement » allié à laquelle nous tenons, et, couvrant, comme l'a déclaré M. Charles Fierman, membre du bureau politique et secrétaire du comité central, que le chômage ne doit être « actualisé le moment venu », les participants ont approuvé une série de mesures économiques pour enrayer le chômage.

APPARTEMENTS - MAISONS - USINES - BUREAUX

CONTRE LE VOL

ceffe menace permanente

le nouveau radar hyperfréquences DI 50

d'ALARME 2000

une supériorité technologique sans concurrence

■ sirène d'alarme intégrée

■ portable, léger, peu encombrant

■ fonctionne sur piles (autonomie 2 ans) sans branchement ni installation

■ dissimulable, indéchiffrable, il traverse placards, meubles et cloisons

■ rayon de protection réglable de 2 à 30 mètres

ÉCONOMIQUE ET FIABLE
LE DI 50 EST
À L'AVANT-GARDE
DE LA TECHNIQUE MONDIALE



POUR VOTRE SÉCURITÉ VOUS DEVEZ EN SAVOIR PLUS
venez et regardez ce box à l'ALARME 2000 Disp. 278
8, rue Godin 75016 PARIS
Le délégué sans engagement de nos partisans vous fournira toutes les informations sur le DI 50.
NOM _____
PR _____ Code Postal _____
VILLE _____

RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE

MINISTÈRE DE L'INDUSTRIE ET DE L'ÉNERGIE

SOCIÉTÉ NATIONALE DES INDUSTRIES

DES LIÈGES ET DU BOIS

DIRECTION ENGINEERING ET DÉVELOPPEMENT

202, rue Hassiba Ben-Bouali, ALGER - ALGÉRIE

AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL

Un appel d'offres international est lancé en vue de la réalisation de deux unités de Menuiserie Générale.

Les entreprises intéressées peuvent retirer le cahier des charges auprès de la S.N.I.B. (D.E.D.), 202, rue Hassiba Ben-Bouali, contre paiement d'une somme de trois cents dinars (300,000 DA), représentant les frais de reproduction.

Les soumissionnaires doivent déposer ou adresser leurs offres, sous double enveloppe et pli cachetés, auprès de la D.E.D., au plus tard le 1^{er} septembre 1976, le cachet de la poste faisant foi.

L'enveloppe extérieure devra porter la mention : « APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL MENUISERIE GÉNÉRALE — A NE PAS OUVRIR ».

Les soumissionnaires restaurant liés par leurs offres pendant une période de quatre-vingt-dix jours (90).

HONORAIRES MÉDICAUX

Même sans accord avec les caisses d'assurance-maladie

LES MÉDECINS AUGMENTENT LEURS TARIFS DÈS LE 1^{er} JUILLET

Réunis en assemblée générale extraordinaire, le 12 juin, les médecins de la Confédération des syndicats médicaux français (C.S.M.F.), ont décidé d'appliquer unilatéralement de nouveaux tarifs honoraires et aucun accord n'interviendrait d'ici le vote des caisses d'assurance-maladie. L'application de « tarifs syndicaux », en violation avec les règles conventionnelles, entraînerait une majoration moyenne de 6,99 % des honoraires alors que les caisses proposent, pour le moment, un relèvement de 6,4 % (soit : 840 millions de francs). Selon le barème retenu par le C.S.M.F., la consultation du généraliste passerait de 30 francs à 32 francs et celle du spécialiste de 45 francs à 48 francs ; la visite du généraliste serait fixée à 44 francs au lieu de 38 et 40 francs selon les régions, mesures conformes aux propositions des caisses, mais l'acte de radiologie passerait à 620 francs au lieu de 570 francs, à l'indemnité kilométrique à 1,50 franc au lieu de 1 franc, cas des deux dernières majorations n'ayant prévues par les caisses.

De son côté la Fédération des médecins de France a réclamé l'accélération des discussions avec les caisses sans exclusion, elle aussi, l'application de tarifs sautés ou « syndicaux ».

LES DENTISTES SONT APPELÉS À FERMER LEURS CABINETS LE 18 JUIN

A l'appel de la Confédération nationale des syndicats dentaires, les chirurgiens-dentistes sont invités à fermer leur cabinet, le 18 juin prochain, pour protester contre l'absence de pourvoir publics et à la fois des problèmes de la profession. Les urgences seront assurées.

Les dentistes, indique dans un communiqué la Confédération, ont les « des préoccupations » liées avec les pouvoirs publics et de leur opposition municipale à toute réduction des problèmes touchant, notamment, la signature déguisée d'une convention nationale pluri-annuelle. Alors qu'un projet de convention avait été établi et accord avec les caisses d'assurance-maladie, le gouvernement a rejeté la révision de la nomenclature des actes dentaires, qui aurait permis de mettre fin au remboursement « dérisoire » des soins, et principalement des problèmes dentaires.

■ **LE RECUL DE LA C.G.T. À LA RÉGION RENAISSANCE.** Le syndicat C.G.T. de la Région Rennaise, dans un communiqué, évalue globalement à 45 % le recul enregistré par la C.G.T. dans les dernières élections professionnelles. La C.G.T. aurait perdu 1 500 voix et la C.F.D.T. en aurait gagné 1 000.

Cadre commercial

PUBLICITÉ - RELATIONS PUBLIQUES
Habitude des contacts au plus haut niveau
Longue expérience de la vente de publicité
Rapports avec annonceurs et agences
33 ans, libre rapidement
cherche porte à responsabilité publicité presse ou relations extérieures d'entreprises.
Ecrire sous le numéro 1815, « Le Monde » Publicité,
5, rue des Filles, 75001 PARIS-1

EXPOSITION INTERNATIONALE DE L'EQUIPEMENT ELECTRIQUE
PARIS du 10 au 17 juin 1976
Porte de Versailles.

le Secrétaire d'Etat à la condition des travailleurs manuels communique :

Jeudi 17 Juin 17 h. Palais des Congrès C.I.P. Porte Maillot LES CADRES ET L'ENTREPRISE DE DEMAIN

La revalorisation du travail manuel est aujourd'hui un des problèmes les plus importants que notre société essaie de résoudre : la place des hommes dans l'entreprise. Des idées existent, des expériences aussi, dans votre propre entreprise peut-être. Les cadres ne peuvent y être indifférents.

Le Secrétaire d'Etat à la Condition des Travailleurs Manuels organise à leur intention une Journée d'Information sur le thème « les cadres et l'entreprise de demain ».

A. BERGERON, J. BOISSONNAT, F. CEYRAC, Y. CHARPENTIE, G. CHAVANES, M. COLLAS, F. DALLE, M. DURAFOR, A. LUCAS, R. MARTIN, A. RIBOUD, L. STOLERU



Des invitations seront disponibles à l'entrée. Pour tous renseignements, téléphoner au 551.29.20 ou 551.40.00 Poste 08.

LA VIE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

LES PROBLÈMES DU LOGEMENT

POUR DEVENIR DES « GÉNÉRALISTES DE L'HABITAT »

Les responsables du mouvement H.L.M. devront obtenir des pouvoirs publics les moyens de leurs ambitions

Ainsi que M. Denvers l'a lui-même remarqué, le treizième congrès des H.L.M. qui s'est tenu à Nice du 9 au 13 juin, n'a pas manqué d'être historique — comme celui de Grenoble l'an dernier. Il a plus simplement été l'occasion, pour les deux mille cinquante congressistes (participation intensive qui montre l'intérêt des responsables H.L.M. pour le devenir de leurs organismes et de leur action), de franchir une nouvelle étape avant la réforme de la politique d'habitat que le gouvernement prépare.

Un double souci se dégage des travaux de ce congrès : conserver aux organismes d'H.L.M. leur vocation sociale au travers de l'élargissement de leurs compétences vers de nouvelles tâches

et c'est aussi les représentants responsables des habitants et des collectivités locales que nous avons, en 1975, préparé notre livre blanc. C'est dans le même esprit que nous nous mobilisons

(habitat ancien, aménagement des villes) obtenir des pouvoirs publics des mesures immédiates et des conditions de financement pour l'avenir qui permettent aux H.L.M. d'aborder la mise en œuvre de la nouvelle politique sur des bases financières saines. Sans être catastrophiques, les comptes de 1975 des organismes n'ont jamais été aussi médiocres. La santé financière est bien un préalable indispensable à l'efficacité de ce secteur non lucratif de la construction.

Enfin, au-delà de leur volonté réaffirmée — et acceptée par les pouvoirs publics, si l'on en croit les déclarations de M. Calley, ministre de l'équipement (« le Monde » du 11 juin) — de devenir des « généralistes de l'habitat », les organismes d'H.L.M. vont devoir se préparer

à faire face concrètement à leurs nouvelles ambitions. Déjà, certains des organismes (grands ou petits) ont entrepris cette transformation interne de leurs méthodes et de leurs objectifs. Pour que cette vocation soit autre chose qu'un mot d'ordre et s'inscrive dans les faits, il faut que cet effort s'amplifie. Il serait vain de penser que dans les prochaines années les mille deux cents organismes actuels deviendront tous des acteurs efficaces d'un véritable politique de l'habitat. Mais il est nécessaire qu'ils soient suffisamment nombreux à devenir des « généralistes » dans l'habitat pour que le mouvement H.L.M. reste crédible, le moment est venu d'appliquer aux mêmes les réformes ambitieuses qu'ils ont proposées... J. D.

A la veille de la réforme de la politique d'habitat, M. Denvers a exprimé l'inquiétude « et constaté les obligations » du mouvement H.L.M. aux quatre points : L'ACCROISSANCE LA PRO- PRIÉTÉ SOCIALE, qui doit bénéficier d'un régime spécifique de financement pour conserver sa vocation et ne pas obliger les bailleurs sociaux à adopter les méthodes, les comportements et les objectifs des professionnels du secteur locatif.

L'ÉTAT DU PARC LOCATIF ANCIEN : six cent mille logements H.L.M. appartiennent à un habitat (soit soixante-dix mille par an) et « portés en sur lo- menance de constitution de ghettos sociaux et raciaux ou flâne de certaines villes de misère et d'exclusion ». Des mesures suffisantes sont indispensables, ainsi que l'indiquent les locaux d'une aide personnelle renforcée, avant que le niveau des loyers soit réajusté.

L'ADÈS PRÉVOYÉ, qui doit être indexé, et qui doit être mise en œuvre grâce à un « acceptation » de la loi relative au mouvement H.L.M. et à la loi relative à l'amélioration des logements sociaux.

L'AMÉLIORATION DES MOYENS DES ORGANISMES H.L.M., qui relève du statut des personnels des offices publics, du

Clôture de la Conférence sur l'habitat de Vancouver

La propriété privée de la terre doit être contrôlée

déclare une des résolutions finales

Vancouver (A.F.P. Reuter). — La Conférence des Nations unies sur l'habitat s'est terminée dans la confusion, au cours de la nuit de vendredi 11 à samedi 12 juin. Elle a adopté par 88 voix contre 12 et 10 abstentions une déclaration finale controversée à laquelle les Occidentaux ont fait opposition jusqu'à la dernière minute, en raison notamment des références anti-impérialistes qu'elle comportait.

Le délégué américain, M. Christian Renter, s'est plaint, vendredi, des attitudes politiques qui ont marqué la conférence. « La poursuite de ce genre de décisions, a-t-il dit, n'apporte pas véritablement du soutien de mon pays aux conférences que les Nations unies pourrissent à l'avenir consacrer à des problèmes généraux réclamant une attention internationale ».

Malgré le refus des pays riches de voter la déclaration finale de principe reprenant une nouvelle fois point par point, les demandes du groupe des pays en développement concernant l'instauration d'un nouvel ordre économique mondial, un consensus a pu être dégagé sur les deux autres documents dont le contenu est parfois assez proche de la déclaration de principe.

Le document sur la coopération internationale se cantonne à la recommandation que les Nations unies adoptent des recommandations pour un action sur le plan national et le plus prometteur, malgré l'adjonction d'annexes restrictives adoptées à la demande des pays riches. Ce document recommande la protection des zones rurales contre une urbanisation anarchique et la réduction des disparités entre la ville et la campagne, entre les régions, et entre les pays.

Il recommande en outre la mise en place d'un programme inter-

LA VIE

CONJONCTURE

La conjoncture de la Banque des règlements in-

Alors : ni la récession ni le redresse-

ont résolu les grands problèmes à

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Le directeur général de

Tous les détails sur le CONGRÈS H.L.M. dans le prochain numéro de

h
Revue de l'habitat social
Éditée par l'Union Nationale des H.L.M.
2, rue Nord-Sud, 75006 PARIS
Chaque mois, la fait le point sur le nouveau visage de l'habitat social
Vente chez les libraires spécialisés ou, à défaut, à l'Union Nationale des H.L.M.
Abonnement 190 F l'an (14 F l'unité hors P.V.)

BIENVENUE A LYON !

Le 25 juin 1976
Lyon inaugure un Centre d'Echanges unique en Europe.

Un Centre d'Echanges, pourquoi ?
Tout simplement parce qu'il s'imposait : placé à la jonction des Autoroutes du Sud (A6 et A7) qui relient Paris à la Méditerranée et de l'Autoroute des Alpes (A43), Lyon-Perrache est un passage obligé sur le chemin des vacanciers et des affaires. Depuis quelques années d'ailleurs, ce carrefour s'est développé de façon spontanée et quelque peu anarchique. C'est pourquoi il fut décidé de réaliser un aménagement rationnel incorporant le métro, une gare centrale routière, un parc de stationnement et des circulations piétonnes aménagées. Le tout pour former un Centre d'Echanges complet et efficace à la mesure des fonctions fondamentales que doit remplir une métropole régionale à l'échelle européenne.

Le piéton est protégé.
Au milieu de cette activité, le piéton peut circuler librement. La principale accessibilité au Centre d'Echanges est assurée par une rue piétonne venant du centre de la ville et aboutissant à la gare S.N.C.F. Pour son agrément, le piéton peut se reposer sur les terrasses où se trouve un jardin suspendu de 12.000 m² agrémenté de bassins et traité en esplanade.

Des services identiques à ceux d'un aéroport.
En tant que Centre d'Echanges, Lyon-Perrache offre le confort, les facilités, les prestations nécessaires à tous les usagers en transit. Ils y trouveront des services publics (P.T.T., services médicaux, antenne vétérinaire, Syndicat d'Initiative, agences de voyages, location de voitures, etc.), des commerces d'appoint, un restaurant (snack-bar, cafétéria) et des installations de loisirs : activités culturelles et terrasses.

Améliorer la circulation automobile.
Le premier problème à résoudre : rendre plus fluide la circulation et réduire les nuisances. La solution a été « dériver » le trafic routier et autoroutier, ce réseau communiquant avec le trafic urbain. Enfin, un parking de 1.000 places offre aux automobilistes la possibilité d'une halte lyonnaise.

Perrache, point de convergence de tous les transports en commun.
Une salle d'échanges de 1.800 m² permet l'accès :
- au métro : ouverture dès 1977 de la station Perrache, tête de la 1^{re} ligne.
- aux bus et aux cars urbains et suburbains, ainsi qu'aux navettes de liaison avec l'aéroport international de Lyon-Mérignac.
- au train : une station centrale permet le passage de 2.000 véhicules par jour.
- au train : accès direct et protégé à la gare S.N.C.F.



CENTRE D'ECHANGES LYON PERRACHE

Maitre d'ouvrage : COMMUNAUTE URBAINE DE LYON
Maitre d'ouvrage délégué : Société d'Economie Mixte LYON PARC-AUTO

Entre Paris et la Méditerranée, Lyon ville ouverte.

PRÉSELECTION POUR LA CONSTRUCTION DE 18 CHALUTIERS

La Société Manufacture des Produits de la Mer (SOMAPRO), Concessionnaire, société filiale de l'Office National des Pêches, a l'intention de procéder à la construction de 18 chalutiers dont les caractéristiques principales sont les suivantes :

Longueur H.T.	Env. 23,00 m
Longueur H.M.	Env. 8,20 m
Jauge brute	Env. 220 TJB
Cela pour poisson congelé	Env. 12 m ³ — 20 degrés C.
Cela pour poisson frais	Env. 52 m ³ — 0 degré C.
Automatisé en mer	Env. 24 jours
Equipage	14 personnes

Moteur principal Env. 900 CV
Moteur auxiliaire Env. 117 CV

Travail de pêche hydrologique, écho sondeur, etc.

Le programme sera réalisé par séries de quatre à six unités, l'objet de la consultation est un concours sur la base d'une étude technique préliminaire préparée par le bureau d'étude Malinvalon S.A. à Genève. Les données de production doivent correspondre aux volumes techniques et financiers du chantier. Ces données doivent être envoyées sous pli recommandé à l'adresse : 15-17 rue Cavalier Bayard, Casablanca (Maroc), au plus tard le 30 juin 1976 à midi.

ENTREPOS NEUFS A LOUER PORT DE GENNEVILLIERS

4 000 à 11 000 m²

- Bâtiments à quai embranchés S.M.G.F.
- Chauffage
- Protection incendie
- Hauteur sous ferme 7.50 m

ena établissements en ville franc

22, chemin des Petites-Marois, Port de Gennevilliers
92230 Gennevilliers
Téléphone 733-16-80

REPUBLIQUE ALGERIENNE D.O.M.

MINISTÈRE DE L'INDUSTRIE

SOCIÉTÉ NATIONALE DES FABRIQUES ALIMENTAIRES

S.N. SEMPA

AVIS D'APPEL D'OFFRES

La S.N. SEMPA lance un avis d'appel de la réalisation d'un réseau de 50.000 capacité globale de 30.000.000 de litres. La capacité de stockage intégrée.

L'appel d'offres porte sur les lots :

- LOT N° 4 : Etude d'adaptation

- LOT N° 5 : Coordination, réalisation des équipements, montage des corps d'Etat et des bâtiments.

Les soumissionnaires intéressés par la 1976 le cahier des charges contre la Direction de Développement, à l'adresse :

Les offres, accompagnées de pièces justificatives, doivent parvenir sous double enveloppe à l'adresse :

APPEL D'OFFRES - SILOS DE S. PAS OUVRIER.

La date du dépôt des offres est fixée à :

La brochure du Rapport Annuel peut être obtenue sur simple demande adressée à : CREDIT LYONNAIS (Relations Publiques) 19, Blvd des Italiens - 75002 Paris

هكذا من الأهل

